

OCMW-raad van 30 augustus 2007

aanvang van de zitting om 19.00 uur

aanwezig :

Jef Foubert, voorzitter

Bernadette Muller, Kris Van der Coelden, Rob Verreycken (aanwezig vanaf punt 13.34),
Carina Albrecht, Lucien Bats, Walther Bruwiere, Yvan De Bruyne, Antoine De Meyer,
Roland Syvertsen, Marc Van de Velde, Freddy Van Gasse en Liliane Verbeke, leden
Tjeu van Diessen, secretaris

De voorzitter en de verschillende fracties heten de nieuwe secretaris hartelijk welkom in zijn eerste OCMW raadsvergadering.

De secretaris belooft zich ten volle in te zetten om de verwachtingen werkelijkheid te doen worden.

A G E N D A :

OPENBARE ZITTING

Volgend **punt** wordt van de agenda **afgevoerd** :

5. Werken

B. Herstelling zonnewering wzc Nieuwkerken

- a) principebeslissing
- b) toewijzing – beslissing

Het gaat om herstellingen, ten belope van 21.000 euro, aan zonneschermen die door dezelfde firma nog geen 6 jaar geleden voor 36.000 euro zijn geplaatst. Een meer fundamenteel onderzoek is daarom noodzakelijk.

De heer voorzitter vraagt om volgende **punten bij hoogdringendheid** op de huidige agenda te behandelen :

6. Leveringen

B. Aankoop een van module KSZ verwarmingstoelage en installatiepremie voor de sociale dienst bij wijze van onderhandelingsprocedure – toewijzing – beslissing

8. Personeel

9. Openschrijven bevorderingsexamen en aanleggen bevorderingsreserve voor de functie van deskundige animatie m/v met het oog op benoeming in voltijds, ¾ en/of halftijds statutair vast dienstverband en vaststelling kwalificaties examencommissie – beslissing

Alle raadsleden gaan hiermee akkoord

1. Verslagen raadszittingen – goedkeuring

A. Verslag OCMW-raad van 26.07.2007 (openbare zitting) – goedkeuring

Het verslag van de OCMW-raad van 26.07.2007 (openbare zitting) wordt met eenparigheid van stemmen goedgekeurd.

Pagina 5, punt 4, sociale dienst: de namen van de opvolgingscommissie dienen nog aan raadslid Bruwiere te worden meegedeeld. De voorzitter belooft dat deze vergetelheid zal worden rechtgezet.

B. Notulen OCMW-raad van 10.05.2007 (openbare zitting) – goedkeuring

De notulen van de OCMW-raad van 10.05.2007 (openbare zitting) worden met eenparigheid van stemmen goedgekeurd.

C. Notulen OCMW-raad van 31.05.2007 (openbare zitting) – goedkeuring

De notulen van de OCMW-raad van 31.05.2007 (openbare zitting) worden met eenparigheid van stemmen goedgekeurd.

2. Mededelingen door de heer voorzitter

De voorzitter wijst op de lijst met het overzicht van de facturen, zoals die ter informatie bij de stukken is gevoegd.

3. Ontbinding NMR-vereniging – beslissing

De raad beslist eenparig :

- akkoord te gaan met de ontbinding van de NMR-vereniging (huidige benaming “Sint-Niklase Ziekenhuizen Autonome Vereniging”)
- het verslag vereffening m.b.t. deze ontbinding goed te keuren.
- Het ingebrachte kapitaal van de AV Sint-Niklase Ziekenhuizen terug te vorderen

4. Eigendommen

kaartershuisje :

- in ontvangsname van het huisje – kennisname en akkoord met de overdracht
Het gebouw staat op grond van het OCMW. De stad gebruikt het niet meer. Op 29 augustus heeft de stedelijke reinigingsdienst de laatste voorwerpen verwijderd. Door de volledige ontruiming valt het eigendom automatisch aan het OCMW. De Raad gaat er unaniem mee akkoord om het volle eigendom te aanvaarden.
- kennisname van de bestemming van het kaartershuisje

Raadslid Bruwiere vraagt waarom het kaartershuisje van bestemming moet veranderen. Bovendien is hij van mening dat niet het ‘managementteam’, maar het bijzonder comité eigendommen en financiën een beslissing moet nemen.

De voorzitter antwoordt dat het managementteam niet beslist heeft, maar alleen voorstellen voor gebruik heeft gedaan. Dat het voorstel zo laat komt, heeft ermee te maken dat het gebouw pas gisteren is leeggeruimd.

De stad heeft afgezien van het aanhouden van het kaartershuisje, omdat er met het dienstencentrum in de Lamstraat een kwalitatief beter alternatief komt.

Raadslid Syvertsen vult hierop in drie punten aan:

Beslissingen kunnen voorbereiden, is een rol van ambtenaren in een organisatie.

De beslissing kan ook in de raad, het hoeft niet noodzakelijk in eigendommen en financiën.

Het is belangrijk dat er snel een beslissing over een nieuwe bestemming komt, omdat de leegstand op zich ook problemen oplevert.

Na bespreking beslist de raad het kaartershuisje te gebruiken als multi-functionele ruimte voor :

- vorming zoals die door het team vorming en tewerkstelling wordt georganiseerd voor cliënten in een sociale tewerkstelling
- vergaderaccommodatie voor seniorenzorg
- lokaal voor de interne opleidingen voor OCMW-personeel.

De heer Bruwiere wil de bestemming als kaartershuisje handhaven. Hij stemt, als enige, tegen het voorstel voor de nieuwe bestemming.

5. Werken

B. Principebeslissing voor levering en plaatsing van een passerelle en trap i.v.m. evacuatiemogelijkheden dienst personeelszaken

De raad beslist eenparig om :

- het principe goed te keuren voor levering en plaatsing van een passerelle en een noodtrap om de evacuatiemogelijkheden van de dienst personeelszaken te verbeteren
- deze aankopen te gunnen na het houden van een onderhandelingsprocedure.

C. Herstelling zonnewering wzc Nieuwkerken

- a) principebeslissing
- b) toewijzing – beslissing

Dit punt wordt van de agenda afgevoerd.

6. Leveringen

A. Principebeslissing voor levering en plaatsing van airco in opleidingslokaal informatica beslissing

De heer Bruwiere dringt erop aan om meer firma's aan te schrijven, onder andere de firma Daikin uit Oostende. Dat kan alleen de kosten drukken.

De secretaris verduidelijkt dat het gaat om een apparaat, dat bij de verhuis van het administratief gebouw, mee verplaatst kan worden.

De raad beslist eenparig :

- het principe goed te keuren van levering en plaatsing van een airco in het opleidingslokaal informatica
- deze aankopen te gunnen na het houden van een onderhandelingsprocedure.

B. Aankoop van een module KSZ verwarmingstoelage en installatiepremie voor de sociale dienst bij wijze van onderhandelingsprocedure – toewijzing - beslissing

De raad beslist eenparig in toepassing van art. 17 § 2 ten 3° b) van de wet van 24.12.1993 bij wijze van onderhandelingsprocedure de firma Logins uit Mechelen aan te duiden voor de aankoop van een module verwarmingstoelage en installatiepremie voor de prijs van 1.500 euro + btw.

7. Diensten

Verlenging contract Infotec in het kader van het dossier reprografie en de centrale toestellen in synergie met het stadsbestuur – beslissing

Het gaat over de verlenging van een globaal contract om de einddatum van het contract gelijk te laten lopen met de einddatum van een vergelijkbaar contract van de stad. In de tekst zijn de prijzen niet volledig correct. De bedragen staan omgedraaid voor wat betreft het apparaat IP 280. Dit zal worden gecorrigeerd, maar heeft geen invloed op de verlenging van het contract omdat de prijzen ongewijzigd blijven. Deze winter zal de behoefte en het gebruik van de kopieertoestellen worden geëvalueerd. Die uitkomsten zullen als basis dienen voor een nieuwe aanbesteding.

De raad beslist eenparig het principe van verlenging van het dossier reprografie en de centrale toestellen goed te keuren tot 30.06.2008.

8. Personeel

1. Openschrijven wervingsexamen en aanleggen wervingsreserve voor de functie van gegradueerde verpleegkundige met het oog op benoeming in voltijds, $\frac{3}{4}$ en/of halftijds statutair vast dienstverband en vaststelling kwalificaties examencommissie – beslissing

De raad beslist eenparig over te gaan tot het opstarten van de wervingsprocedure en het aanleggen van een wervingsreserve voor de functie van gegradueerde verpleegkundige m/v met het oog op benoeming in voltijds, $\frac{3}{4}$ en/of halftijds statutair vast dienstverband.

De geldigheidsduur van deze wervingsreserve wordt vastgesteld op 2 jaar.

De kwalificaties van de leden van de examencommissie worden vastgesteld als volgt :

- voorzitter : coördinator personeel seniorenzorg OCMW Sint-Niklaas
- leden : 3 deskundigen betreffende het vakgebied (waarvan 2 extern)
- secretaris : medewerker dienst personeelszaken

2. Openschrijven wervingsexamen en aanleggen wervingsreserve voor de functie van gegradueerde verpleegkundige voor aanstelling in voltijds, $\frac{3}{4}$ en/of halftijds contractueel dienstverband en vaststelling kwalificaties examencommissie – beslissing

De raad beslist eenparig over te gaan tot het opstarten van de wervingsprocedure en het aanleggen van een wervingsreserve voor de functie van gegradueerde verpleegkundige m/v voor aanstelling in voltijds, $\frac{3}{4}$ en/of halftijds statutair contractueel dienstverband.

De geldigheidsduur van deze wervingsreserve wordt vastgesteld op 2 jaar.

De kwalificaties van de leden van de examencommissie worden vastgesteld als volgt :

- voorzitter : coördinator personeel seniorenzorg OCMW Sint-Niklaas
- leden : 3 deskundigen betreffende het vakgebied (waarvan 2 extern)
- secretaris : medewerker dienst personeelszaken

3. Openschrijven wervingsexamen en aanleggen wervingsreserve voor de functie van gebrevetteerde verpleegkundige met het oog op benoeming in voltijds, $\frac{3}{4}$ en/of halftijds statutair vast dienstverband en vaststelling kwalificaties examencommissie – beslissing

De raad beslist eenparig over te gaan tot het opstarten van de wervingsprocedure en het aanleggen van een wervingsreserve voor de functie van gebrevetteerde verpleegkundige m/v met het oog op benoeming in voltijds, $\frac{3}{4}$ en/of halftijds statutair vast dienstverband.

De geldigheidsduur van deze wervingsreserve wordt vastgesteld op 2 jaar.

De kwalificaties van de leden van de examencommissie worden vastgesteld als volgt :

- voorzitter : coördinator personeel seniorenzorg OCMW Sint-Niklaas

- leden : 3 deskundigen betreffende het vakgebied (waarvan 2 extern)
- secretaris : medewerker dienst personeelszaken

4. Openschrijven wervingsexamen en aanleggen wervingsreserve voor de functie van gebrevetteerde verpleegkundige voor aanstelling in voltijds, ¾ en/of halftijds contractueel dienstverband en vaststelling kwalificaties examencommissie – beslissing

De raad beslist eenparig over te gaan tot het opstarten van de wervingsprocedure en het aanleggen van een wervingsreserve voor de functie van gebrevetteerde verpleegkundige m/v voor aanstelling in voltijds, ¾ en/of halftijds statutair contractueel dienstverband.

De geldigheidsduur van deze wervingsreserve wordt vastgesteld op 2 jaar.

De kwalificaties van de leden van de examencommissie worden vastgesteld als volgt :

- voorzitter : coördinator personeel seniorenzorg OCMW Sint-Niklaas
- leden : 3 deskundigen betreffende het vakgebied (waarvan 2 extern)
- secretaris : medewerker dienst personeelszaken

5. Openschrijven wervingsexamen en aanleggen wervingsreserve voor de functie deskundige animatie met het oog op benoeming in voltijds, ¾ en/of halftijds statutair vast dienstverband en vaststelling kwalificaties examencommissie – beslissing

De raad beslist eenparig over te gaan tot het opstarten van de wervingsprocedure en het aanleggen van een wervingsreserve voor de functie van deskundige animatie m/v met het oog op benoeming in voltijds, ¾ en/of halftijds statutair vast dienstverband.

De geldigheidsduur van deze wervingsreserve wordt vastgesteld op 2 jaar.

De kwalificaties van de leden van de examencommissie worden vastgesteld als volgt :

- voorzitter : coördinator personeel seniorenzorg OCMW Sint-Niklaas
- leden : 3 deskundigen betreffende het vakgebied (waarvan 2 extern)
- secretaris : medewerker dienst personeelszaken

6. Openschrijven wervingsexamen en aanleggen wervingsreserve voor de functie van deskundige animatie voor aanstelling in voltijds, ¾ en/of halftijds contractueel dienstverband en vaststelling kwalificaties examencommissie – beslissing

De raad beslist eenparig over te gaan tot het opstarten van de wervingsprocedure en het aanleggen van een wervingsreserve voor de functie van deskundige animatie m/v voor aanstelling in voltijds, ¾ en/of halftijds statutair contractueel dienstverband.

De geldigheidsduur van deze wervingsreserve wordt vastgesteld op 2 jaar.

De kwalificaties van de leden van de examencommissie worden vastgesteld als volgt :

- voorzitter : coördinator personeel seniorenzorg OCMW Sint-Niklaas
- leden : 3 deskundigen betreffende het vakgebied (waarvan 2 extern)
- secretaris : medewerker dienst personeelszaken

7. Openscrijven selectieproef voor de functie van medewerk(st)er onthaal voor aanstelling in voltijds en/of deeltijds tijdelijk contractueel dienstverband – beslissing

De raad beslist eenparig over te gaan tot het organiseren van een selectieproef voor de functie van medewerk(st)er onthaal voor aanstelling in voltijds en/of deeltijds tijdelijk contractueel dienstverband.

De kwalificaties van de leden van de selectiecommissie worden vastgesteld als volgt :

- voorzitter : coördinator personeel ouderenzorg
- leden/deskundigen : 2 deskundigen betreffende het vakgebied
- secretaris : medewerker dienst personeelszaken

8. Erkenning diverse functies als moeilijk te rekruteren – beslissing

De raad beslist eenparig :

- met uitzondering van de functie van administratief bediende, administratief medewerk(st)er, medewerk(st)er onthaal, medewerk(st)er hoteldienst en poetshulp, alle binnen het OCMW voorkomende functies die deze erkenning nog niet eerder hebben verkregen, met ingang van 01.09.2007 te erkennen als moeilijk te rekruteren
- de functiebeschrijvingen overeenkomstig aan te passen.

De heer Bruwiere merkt op dat dit er vermoedelijk toe gaat leiden, dat alle functies moeilijk rekruteerbaar worden. De secretaris beaamt dat het meetellen van relevante ervaring inderdaad in veel gevallen de regel wordt, maar dat dit met het oog op het aantrekken van voldoende gekwalificeerd personeel steeds noodzakelijker is.

De heer Syvertsen vult aan dat hetgeen mag worden meegeteld op de website van de Vlaamse regering wordt opgesomd.

De voorzitter wijst erop dat het belangrijkste verschil is dat in het verleden de beslissingen om als moeilijk rekruteerbaar te erkennen individueel moesten worden beslist. In de toekomst zal dit het principe zijn.

9. Openscrijven bevorderingsexamen en aanleggen bevorderingsreserve voor de functie van deskundige animatie m/v met het oog op benoeming in voltijds, ¾ en/of halftijds statutair vast dienstverband en vaststelling kwalificaties examencommissie – beslissing

De raad beslist eenparig over te gaan tot het opstarten van de bevorderingsprocedure en het aanleggen van een bevorderingsreserve voor de functie van deskundige animatie m/v met het oog op benoeming in voltijds, ¾ en/of halftijds statutair vast dienstverband.

De geldigheidsduur van deze wervingsreserve wordt vastgesteld op 2 jaar.

De kwalificaties van de leden van de examencommissie worden vastgesteld als volgt :

- voorzitter : coördinator personeel seniorenzorg OCMW Sint-Niklaas
- leden : 3 deskundigen betreffende het vakgebied (waarvan 2 extern)

- secretaris : medewerker dienst personeelszaken

9. Agendapunten op vraag van Mark Van de Velde, raadslid

"Geachte Voorzitter,
Beste Collega's,

Tijdens het Bijzonder Comité Sociale Dienst stel ik de laatste tijd vast dat de leeftijd van de "steunaanvragers" steeds maar jonger wordt.

Uit de driemaandelijke rapportage blijkt dat ongeveer een derde van de steuntrekkers jonger is dan 25 jaar.

Deze toestand verontrust mij dermate dat ik op 03/07 ll. een brief toezond aan dhr. Voorzitter van het OCMW en aan de Schepenen van Onderwijs en Sociale Zaken.

Eind juli zond ik ook een brief terzake aan mijn collega OCMW-Raadsleden.

In mijn brieven stelde ik ondermeer voor om als OCMW samen met de Sint-Niklase scholengemeenschap een initiatief naar de toekomst uit te werken.

Ik denk bijvoorbeeld aan een leermoment in de scholen waarbij aan de laatstejaars de nodige attitudes worden bijgebracht inzake budgetbeheer.

Ik kan de Voorzitter van het OCMW, in zijn brief van 12 juli 2007, volgen, waar hij stelt dat de groep jongere steuntrekkers, géén homogene groep van studerenden is.

In haar brief van 02/08 ll. noemt mevr. de Schepenen van Onderwijs het "...een waardevolle suggestie die we in het volgende scholenoverleg zeker ter sprake zullen brengen."

Van de Schepenen van Sociale Zaken mocht ik nog geen antwoord ontvangen.

Mijnheer de Voorzitter, in hoeverre werd aan deze suggestie reeds gevolg gegeven.

Werd deze zaak reeds besproken in het Sociaal College en wat is het standpunt van de hooggeleerde leden van het Sociaal College die hier aanwezig zijn.

Sinds enkele maanden stel ik vast dat de automatische slagbomen van de bezoekersparking permanent open staan en de parking bijgevolg gratis gebruikt kan worden.

Is dit het gevolg van een onherstelbaar defect dat door onze eigen technische diensten niet opgelost kan worden ?

Welke stappen werden er ondertussen ondernomen ?

Kan u mij een raming geven van het gederfde inkomstenverlies en heeft deze toestand ook gevolgen voor de parkeertoezichter ?

Heeft dit ook gevolgen naar het AZ Nicolaas toe ?

Ik denk bijvoorbeeld aan een herziening van de verdeelsleutel inkomsten/uitgaven tussen OCMW en AZ Nicolaas.

Ik verneem dat er inzake arbeidsveiligheid een nieuwe regelgeving uitgewerkt is voor werknemers die in de hoogte werken (meer dan 2 meter) en hierbij gebruik maken van laterale of frontale klimijzers.

Dergelijke werknemers dienen een aparte opleiding te volgen en moeten over een “klimbrevet” beschikken waarop ondermeer hun foto, de datum van de opleiding en de handtekening van de preventieadviseur dient voor te komen.

Hebben we werknemers die dergelijke werken uitvoeren ?
En zo ja, hoe ver staat het met de te volgen opleiding ?"

- actieplan “steunaanvragers” < 25 jaar

Initiatief samen met de scholen, inzake budgetbeheer. Dit werd reeds besproken in het sociaal college.

De voorzitter antwoordt dat de groep steunvragers onder de 25 jaar niet homogeen is. Daarbinnen zitten grote verschillen. En hij vindt het niet de eerste taak van het OCMW om een onderwijsprogramma te ontwikkelen.

Wel heeft hij aan de sociale dienst opdracht gegeven om te onderzoeken in hoeverre het programma dat vanwege het ministerie wordt aangeboden bruikbaar kan zijn. Er wordt bekeken in hoeverre het OCMW daarbij behulpzaam zal zijn. Op het bijzonder comité sociale dienst zal dit nader besproken worden.

Mevrouw Verbeke antwoordt vanuit haar 25-jarige ervaring als lesgeefster in het beroepsonderwijs. Zij is met het vormen van leerlingen al jaren bezig en denkt dat ook collega's hiermee bezig zijn. Zij heeft sterk de indruk dat de kwetsbare groep gevormd wordt door jongeren die de school niet afmaken, en niet door de schoolgaande jongeren. Het probleem lijkt haar niet zozeer budgetbeheer, maar attitude. Men kan het niet meer opbrengen om van 9 tot 5 te werken.

De heer De Meyer wijst op de inspanningen die in de jaren 90 al zijn genomen door de hoofdmaatschappelijk werker Gerry Van de Steene.

- defect aan automatische slagbomen :
 - stand van zaken m.b.t. de herstelling
 - duur van het defect
 - raming van het inkomstenverlies en de tegemoetkoming door het AZ Nikolaas

Het probleem speelt reeds een jaar of 5. Zolang er reserve onderdelen waren (al dan niet uit kanibaliseren), kon de onderhoudsfirma repareren. Op dit moment zijn er geen onderdelen meer, en is de situatie onherstelbaar.

Men heeft bekeken of een nieuwe installatie mogelijk was. De kostprijs daarvan wordt geraamd op 250.000 euro. Maar het is altijd voor een kortere tijd omdat er een zorgcentrum gebouwd gaat worden. Vandaar dat er grote twijfel bestaat bij de efficiëntie van de investering. Er wordt gezocht naar alternatieven. Eén daarvan is het anders inschakelen van de parkeerwachter. In het overlegcomité stad-OCMW is de problematiek ook in deze zin besproken.

Het huidige inkomstenverlies wordt geschat op 5.000 euro per maand. Een correctie ten opzichte van AZ Nikolaas is er niet.

- beveiligingsmaatregelen voor werknemers die in de hoogte werken (gebruik van laterale of frontale klimijzers)

Hebben wij werknemers die dergelijke werkzaamheden uitvoeren?

De veiligheidsnormen gelden voor alle werkzaamheden boven de 2 meter. Vandaar dat de conclusie is dat alle werken boven de 2 meter ofwel moeten gebeuren met een hoogtewerker, dan wel worden uitgegeven.

Vanuit de Raad wordt gevraagd dit verder in het comité veiligheid en preventie op te volgen.

GEHEIME ZITTING

einde van de zitting om 20.07 uur.