

OCMW-raad van 22 februari 2007

aanvang van de zitting om 19.00 uur

aanwezig :

Jef Foubert, voorzitter

Kris Van der Coelden, Liliane Verbeke, Lucien Bats, Roland Syvertsen, Marc Van de Velde, Bernadette Muller, Antoine De Meyer, Carina Albrecht, Freddy Van Gasse, Yvan De Bruyne, Robrecht Verreycken en Walther Bruwiere, leden

Sofie Heyrman, schepen (vanaf agendapunt 4)

André Hellemans, tijdelijk secretaris

Luc Vermeiren, ontvanger

Romain Roelant, verslaggever

A G E N D A :

OPENBARE ZITTING

1. Verslagen raadszittingen – goedkeuring

A. Verslag OCMW-raad van 08.02.2007 (openbare zitting) – goedkeuring

Het verslag van de OCMW-raad van 08.02.2007 (openbare zitting) wordt met eenparigheid van stemmen goedgekeurd.

Er worden volgende opmerkingen gemaakt :

Raadslid Mark Van de Velde (Vlaams Belang) vraagt in verband met agendapunt “1. Verslagen raadszittingen, “A. Verslag OCMW-raad van 25.01.2007 (openbare zitting)” (p.2 al. 3) of de naam van de derde firma reeds gekend is.

De heer secretaris antwoordt dat de naam van de firma luidt als volgt : DP Painting, Heikantstraat 20, Overmere.

Raadslid Yvan De Bruyne (Open VLD) vraagt i.v.m. agendapunt “10. Werken – oprichting thuiszorgcentrum : verrekening nr. 20 – goedkeuring – beslissing” (p.12) of de reden van de daling van de meerprijs (september: 12.297,66 €, november 11.376,39 €) reeds gekend is.

De heer secretaris antwoordt dat de reden tussen haakjes werd toegevoegd nl. in het eerste bedrag werd een verhoging op de plaatsing toegepast, wat enkel op het materiaal mocht.

Raadslid Freddy Van Gasse (CD&V) merkt op dat bij de bespreking van het huishoudelijk reglement en de deontologische code, op p. 4 al. 1 en p. 8 al. 1, de samenstelling van de deontologische commissie wordt beslist. Pagina 4 al. 1 wordt gewijzigd als volgt “Na bespreking wordt voorgesteld de deontologische commissie vast te stellen als volgt : de fractieleiders van alle partijen vertegenwoordigd in de OCMW-raad en de voorzitter, die tevens voorzitter is van de commissie”.

B. Notulen OCMW-raad van 06.12.2006 (openbare zitting) – goedkeuring

De notulen van de OCMW-raad van 06.12.2006 (openbare zitting) worden met eenparigheid van stemmen goedgekeurd.

Er wordt volgende opmerking gemaakt :

Raadslid Mark Van de Velde (Vlaams belang) vraagt i.v.m het agendapunt 3“Financiën – B. Afsluiten raamcontract Dexiaweb” of men reeds weet wat de inhoud is van art. 4bis.

De heer ontvanger antwoordt dat dit gevraagd werd aan Dexia, die nog niet geantwoord heeft.

2. Mededelingen door de heer voorzitter

Geen.

3. Financiën

Facturen m.b.t. investeringsuitgaven – betaalbaarstelling

Verschillende facturen m.b.t. investeringsuitgaven worden betaalbaar gesteld.

3.bis Intrekking raadsbeslissing van 25.01.2007 m.b.t. vaststelling presentiegelden OCMW-raadsleden + vaststelling presentiegelden OCMW-raadsleden – beslissing

De raad beslist eenparig :

- zijn beslissing van 25.01.2007 m.b.t. de vaststelling van de presentiegelden van de OCMW-raadsleden in te trekken

- met ingang van 05.01.2007 het bedrag van de presentiegelden van de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn vast te stellen op basis van het presentiegeld dat de gemeenteraadsleden ontvangen als zij deelnemen aan de vergaderingen van de gemeenteraad, verhoogd of verlaagd volgens de geldende regels van de koppeling aan het indexcijfer
- het presentiegeld voor het deelnemen aan een vergadering van de raad voor maatschappelijk welzijn vast te stellen op 100% van het presentiegeld dat wordt toegekend aan de gemeenteraadsleden, zijnde 124,98 euro
- voor het deelnemen aan een vergadering van het Vast Bureau en de Bijzondere Comités het presentiegeld vast te stellen op 60% van het presentiegeld dat wordt toegekend aan de gemeenteraadsleden, zijnde 74,99 euro
- de bedragen worden gekoppeld aan de spilindex 138,01
- dit besluit treedt in werking op 05.01.2007.

4. AZ Nikolaas

1. Opzegging/beëindiging samenwerking van dienstverleningen AZ Waasland met OCMW Sint-Niklaas – stand van zaken

De heer voorzitter deelt mee dat dit een informatief agendapunt is. Het is de bedoeling om in alle openheid de stand van zaken te geven en de gevolgen van de fusie voor het OCMW te belichten. Thans zijn de technische dienst en de logistiek aan de orde waarvan de dienstverlening met ingang van 1 mei 2007 voor de logistiek en 1 april 2007 voor de technische diensten wordt stopgezet. De heer voorzitter bevestigt dat deze dienstverlening kon worden opgezegd.

Deze stopzetting van dienstverlening moet gesitueerd worden binnen reeds getroffen beslissingen :

1. De afbouw van deze diensten door het niet-invullen van vacante plaatsen en het inschakelen van interim-arbeid. Budgettair werden reeds reservaties voorzien teneinde de financiën in evenwicht te houden.
2. er werd een beslissing genomen om 2 studies te laten uitvoeren.
 - een studie met betrekking tot de toekomstige functie van de keuken en doorlichting van de globale keukenproblematiek in de veronderstelling dat AZ Waasland geen cliënt meer is.(AZ Middelaars kocht reeds grond voor de bouw van een gemeenschappelijke keuken voor de verschillende vestigingen). Ook bij de bouw van een nieuw rusthuis zal men moet nadenken over de invulling van het keukengebeuren (koude of warme lijn).
 - een studie m.b.t de reorganisatie en optimalisatie van de werking van het OCMW rekening houdend met een verminderd cliënteel.

3. binnen de stad en het OCMW is men zich bewust van het verloren gaan van bepaalde schaafeffecten door de fusie. Anderzijds worden door een betere synergie met het stadsbestuur nieuwe schaafeffecten geboden.

In deze context wil men de stand van zaken schetsen m.b.t de mogelijke gevolgen van het beëindigen van bepaalde dienstverlening aan het fusieziekenhuis.

De gesprekken zijn nog niet afgerond (bepaalde dienstverlening is misschien “te snel” opgezegd, op bepaalde punten kan nog dienstverlening worden aangeboden).

Raadslid Roland Syvertsen (SP.A) stelt dat in het licht van fusie correct gehandeld moet worden. Zowel het fusieziekenhuis als het OCMW hebben wederzijdse rechten en plichten.

Wij moeten rekening houden met een dubbele wisseling nl. enerzijds de bestuurswissel bij het OCMW en anderzijds de oprichting van AZ Nikolaas. Beide, de vereniging hoofdstuk XIIbis en het OCMW, hebben pas of moeten op korte termijn hun bestuursorganen invullen. De vertegenwoordiging van het OCMW heeft een stem in het kapittel van de vereniging AZ Nikolaas. De OCMW-vertegenwoordiging heeft een inbreng in AZ Nikolaas en moet de dialoog openhouden.

Dit gegeven, uitgaande van de feitelijkheden, moet men meenemen naar de besprekingen. Ook AZ Nikolaas heeft belang in de goede afhandeling van de zaken.

Na deze inleiding neemt de heer ontvanger het woord en geeft toelichting aan de hand van de voorliggende nota :

Onderlinge verhouding OCMW - AZ Nikolaas

Opzeggingen/beëindiging van dienstverleningen. - kennisgeving

In de thans voorliggende opzeggingen wordt een groot deel van de onderlinge dienstverlening geraakt (een deel was reeds uitgesplitst een viertal jaren geleden : postbedeling, wagenpark, magazijnen, personeelsdienst, ontvangerij...). Eind vorig jaar zijn de apotheek en de telefonie opgezegd.

Thans zijn de technische dienst en de logistiek aan de orde, vorige week heeft het dagelijks bestuur de stopzetting bevestigd (maar in onderling overleg) met ingang van 1 mei 2007 voor de logistiek en 1 april voor de technische diensten (maar bv. met mogelijkheid van verlenging voor de nachtwakers en wederinkoop van de groendienst).

Voor de keuken volgt de opzegging naar eind 2008 toe (de beslissing zou vorige week genomen zijn in het dagelijks bestuur van het AZ, de brief volgt eerstdaags).

Mondeling wordt gesteld dat men ervan uitgaat dat ook voor de drukkerij de dienstverlening eindigt eind 2007, wanneer de leasing afloopt (ik neem nochtans aan dat die nog loopt tot juni 2008 !) die sedert juli 2003 loopt (maar slechts opgeleverd 1/1/04) voor de toen nieuw aangekochte machines (deze dienst werkt méér dan de helft voor het AZ !).

Er blijven daarbuiten nog steeds een aantal “onderlinge” pakketten zoals elektriciteits- en gaslevering, aalmoezenier, parkings, mortuarium, telefoondispatching, centrale facturatie en huisvesting in functie van de dienst dringende medische hulp, griepvaccins, bekabeling (glasvezel, toegangscontrole), arbeidsgeneeskunde, wet '65, cafetaria...

Thans (cijfers budget 2007, in lijn met de rekening 2005) bedraagt de (rechtstreekse) facturatie aan het ziekenhuis voor deze diensten : 641.000 € (incl. drukkerij 73.000 €), waarvan 461.000 € voor technische dienst en 105.000 € voor logistiek.
De keuken staat voor een factuur van 895.000 €.

a. De Logistiek

1. De logistiek rechtstreeks : de 105.000 € o.a. de distributie van de maaltijden, werkt 60% voor het ziekenhuis bestaat grotendeels uit personeelskosten (75% incl. interne facturering). De ongeveer 30.000 € werkingskosten zijn grotendeels gemeenschappelijk en niet samendrukbaar, al zullen er vooral in de afvalsector enkele kosten wegvallen voor huur van containers specifiek voor het ziekenhuis. Het niet meer ten laste nemen van Barrientos staat daartegenover (25 à 30.000 €). Grosso-modo kan ingeschat worden dat het ocmw met een 70.000 € aan kosten “blijft zitten” zonder dat een personeelslid kan bespaard worden omdat deze activiteiten grotendeels moeten blijven gebeuren voor de rusthuizen op de campus. Activiteiten welke momenteel zelfs bemoeilijkt wordt door de werken aan de kinderpsychiatrie.
2. De logistiek staat echter ook in voor diensten voor het ziekenhuis via de keuken. In 2005 werd 95.347,96 € logistiek personeel aangerekend aan de keuken en 47.022,42 € diverse kosten (bureelkosten, afschrijvingen...) logistiek. Hiervan werd 25% doorgerekend via de maaltijdprijs aan het AZW (=35.600 €). Per saldo worden op die wijze de diverse kosten doorgerekend en een deeltje extra-taken zoals postbedeling en avalverwerking.
Het maaltijdgebeuren is (nog) niet opgezegd. Het transport wél zodat daardoor het ocmw opnieuw 35.000 € verliest die niet meer kan doorgerekend worden via de maaltijdprijs.
3. De logistiek blijft over als een inefficiënt geheel van diensten waarvan de continuïteit niet meer verzekerd is (de subafdeling reststoffen en linnen werkte bv. 79% voor het ziekenhuis) en waarbinnen de begeleiding met art. 60 ondermaats is wegens een slechte verhouding begeleiding/begeleide mensen , er zal moeten geherstructureerd worden. ! Men is hiermee bezig. De studie van Deloitte moet hier eveneens een insteek geven.

Per saldo vraagt de logistiek méér mensen om zonder het ziekenhuis verder te kunnen functioneren, dit kost geld terwijl het wegvallen van de klant “ziekenhuis” op zich reeds veel geld kost.

Anderzijds betekent afbouwen in personeelsaantallen eveneens verlies van geld wegens verlies van subsidies ofwel Geko-subsidies ofwel subsidies sociale maribel. Zodat het proberen recupereren van het verlies via afbouw van personeel minder opbrengt dan de bruto-personeelskost. Het meest voordelig is het afbouwen van het gesko-kader (slechts een kost per FTE van 5.500 € tov 25.000 € wegens minder

subsidies) maar je moet uiteraard in concreto kijken of de Geko-personeelsleden niet juist die functies innemen die wél nog nodig zijn, terwijl deze ook niet zomaar kunnen wederaangesteld worden in het regulier kader (examens !) en afhankelijk van de leeftijd waarop zij in pensioen kunnen gaan en de globale sociale context.

Anderzijds kunnen andere diensten geko's niet meer invullen omdat er geen geko-kandidaten meer zijn voor sommige functies : deze geko-functies in de technische dienst en logistiek zouden dus kunnen omgezet worden in reguliere functies elders waar méér subsidies aan vasthangen !

Op dit vlak zullen beleidskeuzes moeten gemaakt worden !

Uit de tabel maaltijdcheques blijkt dat de huidige personeelsinzet (zonder Barrientos) op de logistiek kan ingeschat worden op 12.5 FTE.

b. de technische dienst.

Werkt ongeveer 25 tot 35 % voor het ziekenhuis (afhankelijk van het jaar en de opdrachten). Uit de tabel aangerekende uren over 2005 blijkt dat het vooral gaat

1. De 461.000 € voor technische dienst bestaan voor 340.000 € aan personeelskosten en 120.000 € aan werkingskosten (waarvan 30.000 € door het ziekenhuis aangerekend aan het ocmw).

Bij afsplitsing vervalt uiteraard de 30.000 € ook in uitgaven zodat het netto maximaal om 430.000 € aan gedeelde inkomsten gaat.

Nu reeds zijn 2 FTE niet ingevuld in de TD zodat (grof geraamd) 2*30.000 € personeelskosten nu ook niet gemaakt worden (maar het is wél de vraag of de TD nog kan functioneren zonder ofwel herstructurering ofwel invulling van het kader) en vermoedelijk nog een 20 à 30.000 € werkingskosten (van de resterende 90.000 € werkingskosten) niet zullen hoeven gemaakt te worden als het ziekenhuis geen klant meer is.

Op dit ogenblik weegt het afhaken van het ziekenhuis dus ongeveer 340 à 350.000 € op de resultaten van het ocmw maar dit kan oplopen tot 400.000 € bij herinvulling van het kader.

Anderzijds lijkt het ziekenhuis bereid de groendienst opnieuw in te kopen, wat een netto-opbrengst van ongeveer 20.000 € zou betekenen (berekend op 1 ha onderhoud volledig ten laste van het ziekenhuis) voor het ocmw (25.000 € te factureren tegenover een geraamde 5.000 € specifieke werkingskosten). Het ziekenhuis lijkt akkoord hiervoor dan een opzegtermijn van 1 jaar in te schrijven.

Tenslotte zouden we voorstellen (zie hierna) de parkings in beheer van het ocmw te houden waardoor zowel groenonderhoud van de parkings (ongeveer 8 à 10.000 € als de parkeerwachter (thans volledig gedragen door ocmw maar feitelijk ook toewijsbaar op de betaal- en personeelsparking die 90% door het ziekenhuis benut wordt) in eigen beheer kan gehouden worden.

In het beste geval kan de opzegging van de TD het ocmw dus 300.000 € kosten, in het slechtste ongeveer 400.000 €. Deze factuur zal nog dalen over 2007 omdat het geen volledig jaar betreft en omdat tevens de nachtwakers mogelijks nog verlengd worden tot de federaal toegezegde stewards effectief aanwezig zijn .

2. Ongetwijfeld is er nog een onrechtstreekse factuur naar het ziekenhuis (via keuken), maar deze is nog niet gevat door de huidige opzegging.
3. Er zullen zoals voor de logistiek beleidskeuzes moeten gemaakt worden in functie van de werking en bezetting van de technische dienst die eveneens aan een herstructurering toe is (zie bv nota van Dirk Greeve over de nachtwakers, de schilders, de gemeenschappelijke preventiedienst...) omdat de "kritische massa ontbreekt" aan taken bij verlies van het ziekenhuis als klant. Ook hier betekent afbouw geen netto-besparing gelet op de personeelssubsidies.
De technische dienst staat voor ongeveer 35 FTE effectieve tewerkstelling (zie tabel maaltijdcheques, op te hogen met ongeveer 2 FTE personeel dat tijdelijk afwezig was in 2006).

De heer ontvanger besluit dat de onderlinge verhoudingen in evolutie zijn en dat er dag na dag stappen worden gezet die leiden tot een striktere afsplitsing tussen OCMW en AZ Nikolaas . Bepaalde dienstverleningen door het OCMW aan het AZ Nikolaas worden ontkoppeld. De mogelijkheden moeten onderzocht worden om geen te grote breuken te bewerkstelligen. Verder moet onderzocht worden welke dienstverlening nog kan worden aangeboden. Er moet bekeken worden of een reorganisatie van de diensten niet noodzakelijk is. Tevens moet men zich laten inspireren door andere OCMW's waar dergelijke fusies zijn doorgevoerd (Gent, Lokeren). Bovendien zal de studie van Ernst & Young een aantal oplossingen voorstellen.

Raadslid Roland Syvertsen (SP.A) stelt dat hij aanvankelijk verstoord was door de nota die vooral de financiële effecten weergeeft bij handhaving van de huidige organisatie. Dit organisatieperspectief moet echter leiden naar het opzetten van een ander soort organisatie. De uitwerking hiervan is het belangrijkste.

De heer ontvanger antwoordt hierop dat het er inderdaad op aan komt positief in te spelen op de gewijzigde situatie.

Raadslid Lucien Bats (SP.A) stelt dat in de komende maanden voldoende overleg moet zijn tussen het OCMW en het fusieziekenhuis. Verschillende pistes moeten onderzocht worden om de gewijzigde samenwerking op te vangen en daar waar kan moet de samenwerking gehandhaafd blijven.

Raadslid Robrecht Verreycken (Vlaams belang) stelt dat er een positieve kant is aan de beëindiging van deze dienstverlening. Het verliezen van de grootste klant moet leiden naar een doorlichting van de eigen diensten met betrekking tot optimalisatie en kwaliteit. In dit verband vraagt hij wat de impact op de centrale keuken zal zijn. De opzeggingen die aanvankelijk op korte termijn werden voorgeschoteld, zijn tijdens recente overleggesprekken afgezwakt waardoor men meer speling krijgt in functie van de tijd.

Ondanks deze versoepeling, vraagt de situatie een vlugge aanpak. In dit licht wenst hij geïnformeerd te worden wanneer de geplande studie in dit verband voorgebracht wordt aan de raad.

De heer secretaris antwoordt dat de studie i.v.m de keuken eind maart, begin april afgewerkt zal zijn.

Een tweede bedenking van raadslid Robrecht Verreycken (Vlaams Belang) heeft betrekking op de juridische besluitvorming. Enerzijds is er AZ Nikolaas, dat een vereniging hoofdstuk XIIbis (privé-vereniging) is en anderzijds is er AZ Waasland (vereniging openbare besturen waarin het OCMW Sint-Niklaas een meerderheid heeft). Op 22 december 2006 ontving het OCMW een brief van AZ Waasland waarin de samenwerking van de technische dienst per 31 maart 2007 en de logistieke dienst per 30 april 2007 werd opgezegd. Op de algemene vergadering van AZ Waasland werd echter geen woord gerept over deze beslissingen. Het ligt volgens hem voor de hand dat dergelijke beslissingen op de algemene vergadering uitgebreid besproken worden.

Raadslid Roland Syvertsen (SP.A) stelt dat deze brief niet kon uitgaan van AZ Nikolaas daar de fusie slechts een feit is geworden vanaf 1 januari 2007. Verder merkt hij op dat de doelstelling van AZ Waasland vooral met betrekking tot het statutair personeel in stand gehouden wordt. Dit neemt volgens hem echter niet weg dat de vertegenwoordiger van het OCMW in het AZ Nikolaas, de bekommernis die leeft binnen het OCMW kan meenemen naar AZ Nikolaas.

Raadslid Robrecht Verreycken (Vlaams Belang) antwoordt dat AZ Waasland nog functioneert. AZ Waasland heeft aanvankelijk de beslissing genomen. De directeur van deze vereniging blijft verantwoording verschuldigd. Deze beslissingen moeten worden geagendeerd op de algemene vergadering, voorzien van een uitvoerige motivatie waarop zij zijn gefundeerd. Deze motivatie gesteund op overwegingen van kwalitatieve aard, deskundigheid, kostprijs, snelheid van uitvoering enz. kunnen relevant zijn voor het OCMW. Klachten kunnen gezien worden als een kans.

De heer voorzitter antwoordt dat de beslissingen in overleg met het AZ Nikolaas getroffen worden. De mogelijkheden moeten geoptimaliseerd worden. De kansen geboden in het kader van de nieuwe vereniging moeten benut worden. Ook de mogelijkheden die de statuten voorziet moeten breder uitgespit worden. Al deze mogelijkheden moet leiden tot het stroomlijnen van alle diensten.

Raadslid Roland Syvertsen (SP.A) stelt dat de huidige facilitaire dienstverlening beperkt bleef tot één campus, ten hoogste twee campussen (Sint-Niklaas, Hamme).

Volgens hem is het ook niet de bedoeling van het OCMW om de facilitaire dienstverlening uit te breiden tot alle verschillende vestigingen. Wij zijn geen privé-bedrijf dat zijn diensten wil aanbieden aan iedereen. Vanuit de finaliteit van de diensten moeten wij komen tot logische beslissingen.

Raadslid Robrecht Verreycken (Vlaams Belang) stelt dat het fusieziekenhuis een keuze zal maken om bepaalde activiteiten zelf, door het OCMW of door een externe firma uit te laten voeren. Efficiëntie zal deze keuze bepalen. In dit kader pleit hij dan ook in geval van opzeg om de motivering te kennen die geleid heeft tot deze beslissing. Enkel op deze wijze kan men komen tot een open besluitvorming.

De heer ontvanger antwoordt dat op 7 en 14 december 2006 in het dagelijks bestuur werd beslist om de samenwerking met de technische dienst van het OCMW op te zeggen. De raad van bestuur diende de beslissing van het dagelijks bestuur te bevestigen (op 7 februari 2007 bevestigde AZ Nikolaas de stopzetting van de samenwerking voor de technische en de logistieke dienst). Juridisch is deze werkwijze sluitend.

Deze opzeggingen bieden een aantal kansen :

- bepaalde scheefgelopen situaties kunnen worden rechtgezet;
- een aantal opportuniteiten kunnen worden benut (pensionering van bepaalde personeelsleden kan leiden tot een dienst op juiste schaal door niet-invulling van vacantgekomen betrekkingen, voorrang kan gegeven worden aan het OCMW waar dit vroeger gebeurde ten voordele van AZ Waasland);
- begeleiding van personeelsleden die werken onder artikel 60 van de OCMW-wet kan beter worden uitgebouwd;
- synergiemogelijkheden met het stadsbestuur kunnen worden uitgebreid;
- de groendienst was aanvankelijk te duur doch dit wordt herbekeken omdat bepaalde taken (3 maal vuilnisophaling per week, het onkruidvrij maken van de paden) niet in overweging werden genomen.

De heer voorzitter besluit dat naar de toekomst toe meer informatie zal worden verstrekt. Momenteel heeft hij woord gehouden om de stand van zaken mee te delen. Hij wijst echter op de dagelijkse evolutie en de geboden mogelijkheden

2. Realisatie van een passerelle op niveau +1 via de appartementen - principebeslissing

Alvorens over te gaan tot de stemming over de principebeslissing i.v.m de realisatie van een passerelle op niveau + 1 wordt het agendapunt besproken aan de hand van volgende nota :

Realisatie van een passerelle op niveau +1 via de appartementen.

Het ocmw schaarft zich achter een optimale fysieke verbinding tussen beide campussen te st-Niklaas van het AZ Nikolaas.

Er zijn 2 pistes. De eerste is een financiële. Bij een verlies van 4 bedden (minimaal berekend, tijdens de werken zullen zeker méér kamers onbeschikbaar zijn en nadien zullen ook resterende kamers minder licht ontvangen of andere hinder ondervinden van de doorsteek) loopt het ocmw een verlies van bijna 900.000 € (over 8 jaar berekend) op wegens minder-bezetting en daardoor minder inkomsten bij gelijkblijvend personeel.

Het ziekenhuis is bereid 550.000 € in geld ter beschikking te stellen.

Van onze zijde werd gesuggereerd de afbraakkosten voor de appartementen en Ter Wilgen en Albert-Elisabeth (800 m²) ten laste van het ziekenhuis te leggen (we schatten op basis van 60 €/m² dat dit ongeveer 480.000 € zou kosten, maar het ziekenhuis schat deze kost hoger in aan 80 €/m² (op basis afbraakkosten St Anna).

Omdat het ziekenhuis opmerkingen maakte over de berekening van inkomstenderving over 8 jaar omdat we over enkele jaren deze kamers nog moeilijk zouden kunnen aanbieden gelet op het beperkte comfort, leken tijdelijke modules zoals deze waarop ocmw Lokeren beroep heeft gedaan tijdens bouwwerken aan één van haar rusthuizen het een alternatief.

Het ziekenhuis kan hiervoor goede prijzen bekomen. De factuur voor 4 modules met kamer en leefruimte blijkt minder te bedragen dan de bovenvermelde 550.000 € waardoor een win-win mogelijk lijkt (gemakkelijker werken, minder hinder en minder herstellingskosten) door 8 modules te vragen (oorspronkelijk schatte het coördinatieteam in dat 7 woongelegenheden in het gedrang kwamen, maar omwille van hoge prijskaartje (2 mio €) werd de vraag herleid tot de 4 woongelegenheden die volledig wegvallen door de bouwwerken.

Dit op voorwaarde dat de stedenbouw, de inspectie en de brandweer akkoord gaat en een goede inplanting mogelijk is rekening houdend met een minimale belasting voor het personeel en de organisatie van de dienstverlening en de best mogelijke integratie van de bewoners in de hele leefgroep.

Tevens moet het ocmw deel uitmaken van het team dat de werken opvolgt en betrokken bij worden het opstellen van het lastenboek.

Na advies van het coördinatieteam, onder voorbehoud van de precieze nog te overhandigen plannen van de werken en onder voorbehoud van goedkeuring door stedenbouw van deze plannen, blijkt, op basis van de huidige schetsen, dat deze oplossing mogelijk is maar als 7 instapklare 1-persoonskamer-modules (i.p.v. 8 in 2-persoonskamer-modules) én een vergoeding van 75 €/dag voor de eventuele derving van tijdelijke leegstand tijdens de werken bovenop de 7 vervangen woongelegenheden. Dit voorstel is gebaseerd op de mogelijkheid een groepswerking uit te bouwen voor 7 personen en de opportuniteit enkele voormalige appartementen terug om te bouwen van 1-persoonskamers.

Tevens wordt een volwaardige trap (aansluitend op de gangen van elke verdieping, met behoud van lichtinval op het einde van de gang en volledig regen- en winddicht) verwacht.

Indien na uitvoering van de werken blijkt dat méér dan 7 woongelegenheden niet meer bewoonbaar zijn (op verslag inspectie), vragen wij eveneens een vergoeding voor de derving van de inkomsten die dit teweeg brengt.

Mocht dit alternatief om welke reden dan ook, onuitvoerbaar of onhaalbaar blijken te zijn, kan de eerste (financiële) piste terug bespreekbaar worden en verder uitgewerkt.

De heer voorzitter stelt dat het de bedoeling is om een principebeslissing te nemen en de randvoorwaarden vast te stellen waarmee men verder kan werken.

Het doel is om een optimale functionele verbindingsmogelijkheid tussen de gebouwen van AZ Maria Middelaes en AZ Waasland te realiseren en zo de kans te krijgen het zorgaanbod op een goede manier uit te bouwen.

Er werd voor deze oplossing geopteerd in afwachting dat AZ Nikolaas over de ruimte beschikt door de afbraak van het WZC Ter Wilgen.

De realisatie van de passerelle is echter afhankelijk van :

- stedenbouwkundige vergunning;
- de gevolgen voor het OCMW;

- de neutralisatie van de gevolgen o.m door het plaatsen van instapklare modules;
- de dienstverlening aan zorgbehoevende bejaarden niet in het gedrang komt mede in het licht van de realisatie van het zorgstrategisch plan (o.m afbouw ROB-bedden);
- het stedenbouwkundig akkoord voor tijdelijke bebouwing;

De wegen om dit te realiseren liggen op financieel vlak, waar een eerbaar compromis moet worden nagestreefd, en op materieel vlak, waarbij een compensatie in natura (aangevuld met financiële tussenkomst) moet worden voorzien in tijdelijke vervangingsbouw, opgericht in samenhang met de uitbating (collectieve voorzieningen) van het bestaande WZC Ter Wilgen.

Wat de bouw van de passerelle zelf betreft moet het OCMW betrokken worden bij het opstellen van het lastenboek, waarin de nodige garanties worden gegeven i.v.m het respect voor het OCMW-patrimonium en de veiligheidsaspecten. In dit licht vraagt het OCMW om deel te nemen aan de werfvergaderingen.

Het is in deze context dat de voorzitter de principiële instemming vraagt met de realisatie van de passerelle.

Raadslid Lucien Bats (SP.A) benadrukt dat in de toekomst een goede doorstroming van informatie naar de OCMW-raad en het managementteam toe belangrijk is.

Raadslid Walther Bruwiere (Vlaams Belang) geeft als randbemerking dat op de ontwerpbeslissing de aanwezigen reeds vermeld staan. Hij merkt op dat de voorgedijnschepen (mevrouw Sofie Heyrman) ontbreekt bij de aanwezigen. Tevens merkt hij op dat dit punt niet geagendeerd werd op het bijzonder comité seniorenbeleid van 20 februari 2007 ondanks het feit dat de realisatie van de passerelle ingrijpende gevolgen heeft voor de uitbating van het WZC Ter Wilgen (o.a. het verliezen van aanvankelijk 8 woongelegenheden dat gereduceerd kon worden naar 4).

De nota van de administratie verwijst naar 2 pistes waarvan de eerste de financiële piste is. De tweede piste wordt volgens raadslid Walther Bruwiere (Vlaams Belang) niet vermeld in de tekst (al blijkt het wel uit de tekst).

Waar hij en zijn hele fractie (Vlaams Belang) problemen mee hebben is dat een tweede passerelle (er is reeds een verbinding via een ondergrondse tunnel) er moet komen. Ondermeer gezien de huidige “geweldige” (geringe) trafiek heeft zijn fractie het er moeilijk mee dat dit ten koste van alles moet gebeuren.

Tevens vindt de fractie (Vlaams Belang) het vreemd dat door een andere voorstelling van zaken er een reductie van verlies van bedden tot 4 wordt voorzien, daar waar aanvankelijk het verlies op 8 werd gesteld.

Om de aangehaalde redenen zal de fractie (Vlaams Belang) zich onthouden bij de stemming over dit agendapunt.

Raadslid Yvan De Bruyne (Open VLD) gaat akkoord met deze fusie. Toch kan hij zich niet van de indruk ontdoen dat deze fusie ons in een snel tempo is opgedrongen.

Hij verwijst in dit verband naar de grondruil die enkele maanden na de afgesproken grondbreng van het OCMW naar het fusieziekenhuis, snel diende te gebeuren. Nu vraagt men een principebeslissing betreffende de realisatie van een passerelle, gestoeld op voorwaarden. Het raadslid verwijst naar het feit, dat waar het coördinatieteam schatte dat 7 woongelegenheden in het gedrang kwamen, maar wegens het hoge prijskaartje (2 mio €) werd de vraag herleid tot de 4 woongelegenheden die volledig wegvallen door de bouwwerken. Hij stelt dat het de bedoeling moet zijn dat aan het OCMW de integrale schade betaald wordt die geleden wordt door de realisatie van de passerelle.

De financiële denkplaatse voorziet de factuur voor 4 modules met slaapkamer en leefruimte (aanvankelijk werd hiervoor 550.000 € voorzien) en een vergoeding van 75€/dag voor de eventuele derving van tijdelijke leegstand tijdens de werken, bovenop de 7 vervangen woongelegenheden. Het raadslid veronderstelt dat de afbraakkosten eveneens ten laste van het AZ Waasland vallen. Verder merkt hij op dat op p. 1, laatste alinea, een vergoeding voor derving inkomsten wordt voorzien indien na uitvoering van de werken blijkt dat méér dan 7 woongelegenheden niet meer bewoonbaar zijn (op verslag inspectie). De vergoeding wordt echter niet bepaald. Is dit een vergoeding van 75 €/dag zoals dit gespecificeerd wordt voor tijdelijke leegstand tijdens de werken? Na deze overwegingen stelt hij dat de voorstellen geen compromissen zijn, maar veeleer een OCMW dat “ten dienste staat” van het AZ Nikolaas. Om deze reden wenst hij zich bij dit agendapunt te onthouden.

De heer voorzitter stelt dat aanvankelijk werd gesteld dat slechts 2 woongelegenheden werden getroffen. Rekening houdend met de lawaaihinder worden er echter 4 vooropgesteld. De ingenomen ruimte van de appartementen dient zo klein mogelijk te worden gehouden. Het belangrijk uitgangspunt, naast het verlies aan inkomsten dat gekoppeld is aan deze bedden, zijn de vaste kosten die doorlopen en moeten verhaald worden op een kleiner aantal bedden. Tegelijk moet rekening gehouden worden met een terugschroeven van het totaal aantal rustoordbedden en de ingeschatte levensduur van het huidig appartementsgebouw.

Hij stelt dat de randvoorwaarden verder moeten uitgewerkt worden in het licht van de verdere discussie rond de financiële compensatie.

De heer ontvanger antwoordt dat het terugdringen van het aantal bedden tot uiting komt in het plan (ev. kan men de functie van de kamers, keuken en woonkamer, omwisselen) om tot een betaalbare oplossing te komen. Hij stelt dat de beslissing een “evolutief verhaal” is, waar men in overleg tot de beste oplossing moet komen voor het OCMW en het AZ Nikolaas.

Na bespreking gaat men over tot de stemming:

De raad beslist met 9 stemmen vóór en 4 onthoudingen akkoord te gaan met de realisatie van de passerelle die een verbinding vormt tussen de 2 campussen van het AZ Nikolaas mits te overleggen en rekening te houden met het programma van eisen.

De heer Luc Vermeiren, ontvanger, verlaat de zittingszaal.

5. Werken

A. Oprichten thuiszorgcentrum : verrekening nr. 18 – goedkeuring – beslissing

De raad beslist eenparig akkoord te gaan met :

- verrekeningsvoorstel nr. 18 van de aannemer bij de uitvoering van de werken thuiszorgcentrum voor een bedrag van :
 - 10.754,56 euro + btw in meer (speciale staalstructuur)
 - 528,00 euro + btw in meer (o.a. aanpassing plintbalk)
 - 350,00 euro + btw in min (gebruik eenvoudiger ramen)
- de door de aannemer gevraagde termijnverlenging van 10 werkdagen.

Opmerkingen :

Raadslid Kris Van der Coelden (SP.A) stelt dat de problematiek van de verrekening nr. 18 reeds voldoende aan bod is gekomen. Hij stelt echter voor een overzicht op te maken van de werken die aanvankelijk gesteld werden om in eigen beheer uit te voeren, met hun budgettaire weerslag. Hierdoor zou de totale budgettaire impact van deze werken gekend zijn en zou nog overwogen kunnen worden bepaalde werken door de eigen technische dienst te laten uitvoeren, eventueel in synergie met het stadsbestuur. De besprekingen ervan zouden kunnen gebeuren op het vast bureau.

De heer voorzitter merkt op dat een onderscheid gemaakt moet worden tussen de werken die reeds beslist zijn en de werken die nog beslist moeten worden. Van de niet-besliste werken zouden de kosten gebudgetteerd moeten worden. Tevens zou de mogelijkheid onderzocht moeten worden of deze werken door eigen diensten uitgevoerd kunnen worden.

Hij wijst er tevens op dat meerwerken vlugger op de raad moeten worden gebracht.

De heer secretaris merkt op dat deze lijst reeds gevraagd werd.

Raadslid Roland Syvertsen (SP.A) kan zich niet akkoord verklaren met de werkwijze. Reeds in augustus wordt door de aannemer het probleem i.v.m. de structuur van de gordijngevel aangekaart. Het duurt echter tot januari eer dit probleem op de raad wordt gebracht. Het dossier werd toen afgevoerd omdat er geen nota werd bijgevoegd wie aansprakelijk is voor deze meerkost. Deze manier van werken moet in de toekomst vermeden worden. Tevens voelt het raadslid zich niet gelukkig met het feit dat de Sint-Niklase bevolking moet opdraaien voor een meerkost van 12.000 €, ongeacht het feit of de ontwerper of de stabiliteitsingenieur hiervoor aansprakelijk is.

Raadslid Walther Bruwiere (Vlaams Belang) merkt op dat het niet kan dat een nota, gedateerd op 1 februari 2007, slechts ter zitting (22 februari 2007) aan de raadsleden wordt bezorgd.

B. Aanpassingswerken sanitair en rioleringen wzc Populierenhof Nieuwkerken – meerwerk nr.2 – goedkeuring – beslissing

De raad beslist eenparig akkoord te gaan met de uitvoering van meerwerk nr. 2, het plaatsen van een zandvanger 30 x 50 cm door de bvba Van Hauwermeiren bij de uitvoering van de aanpassingswerken aan het wzc Populierenhof voor een bedrag van 683,56 euro + btw.

C. Aanpassing branddetectie wzc De Plataan – toewijzing – beslissing

De raad beslist eenparig in toepassing van art. 17 par. 2 ten 1° f) van de wet 24.12.1993 bij wijze van onderhandelingsprocedure de firma Ardovlam uit Ardoeie aan te duiden om het wzc De Plataan uit te rusten met een centrale met 4 zonekaarten (kabels, bekabeling en plaatsing inclusief) volgens offerte voor de prijs van 23.064,50 euro + btw.

opmerking :

Raadslid Robrecht Verreycken (Vlaams Belang) merkt op dat we hier te doen hebben met een toewijzing “in schijfjes” aan één bepaalde firma.

Hij vraagt naar een overzicht van de werken i.v.m de branddetectie uitgevoerd in het licht van het jaaractieplan 2006. Hij stelt voor de werken die in dit kader nog moeten uitgevoerd worden te bundelen in één prijsvraag.

6. Leveringen

Aankoop dekbedden voor de verschillende wzc's en dagverzorgingscentrum via onderhandelingsprocedure

- a) PV van opening offertes – goedkeuring
- b) toewijzing – beslissing

De raad beslist eenparig :

- het PV van opening der offertes van 05.12.2006 goed te keuren
- de firma Duvatex uit Vichte aan te duiden voor levering van 828 dekbedden Clinico – afm. B 150 cm x L 220 cm - 250 gr/m2 boven en onderdoek 50% katoen 50 % polyester voor de prijs van 28,8 €/stuk + btw en te leveren in de verschillende wzc's en dvz.

7. Diensten

Aanduiding extern selectiebureau voor het afnemen van het examen voor de functies van informatica-coördinator, departementschef facilitaire zaken, diensthoofd technische dienst en diensthoofd personeelszaken via onderhandelingsprocedure

- a) PV van opening der aanbiedingen – goedkeuring
- b) toewijzing – beslissing

De raad beslist eenparig :

- het proces-verbaal van opening der aanbiedingen van 12.02.2007 goed te keuren
- in toepassing van art.17 par.2 ten 1° a) van de wet van 24.12.1993 bij wijze van onderhandelingsprocedure de firma A&S Solutions uit Zingem aan te duiden voor het afnemen van het examen voor de functies van :

diensthoofd technische dienst

onderdeel 1 : 2.750 euro

onderdeel 2 : psychotechnische screening : 450 euro/kandidaat
assessment-oefening : 100 euro/kandidaat

diensthoofd personeelszaken

onderdeel 1 : 2.150 euro

onderdeel 2 : assessment-oefening : 100 euro/kandidaat

departementschef facilitaire zaken

onderdeel 1 : 2.300 euro

onderdeel 2 : psychotechnische screening : 450 euro/kandidaat
assessment-oefening : 100 euro/kandidaat

informatica-coördinator

diensthoofd technische dienst

onderdeel 1 : 2.750 euro

onderdeel 2 : psychotechnische screening : 450 euro/kandidaat
assessment-oefening : 100 euro/kandidaat

opmerkingen :

Raadslid Robrecht Verreycken (Vlaams Belang) vraagt om volgende passage weg te laten uit de beslissing, vermits de offertes wel getekend waren:
“gelet op de administratieve controle waaruit bleek dat geen enkele firma zijn offerte had ondertekend”.

De heer voorzitter antwoordt dat de offertes aanvankelijk niet getekend waren. Achteraf werd aan de inschrijvers gevraagd de offertes te tekenen.

De heer voorzitter deelt mee dat het lastenboek geen kwaliteitsnormen (b.v.op basis van puntensysteem) bevat. De aanduiding gebeurde derhalve op basis van de prijs.

8. Personeel

1. Openscrijven wervingsexamen en aanleggen van een wervingsreserve voor de functie van gebrevetteerde verpleegkundige m/v met het oog op benoeming in voltijds, $\frac{3}{4}$ en/of halftijds statutair vast dienstverband – beslissing.

De raad beslist eenparig over te gaan tot het opstarten van de wervingsprocedure en het aanleggen van een wervingsreserve voor de functie van gebrevetteerde verpleegkundige m/v met het oog op benoeming in voltijds, $\frac{3}{4}$ en/of halftijds statutair vast dienstverband.

De geldigheidsduur van deze wervingsreserve wordt vastgesteld op 2 jaar.

De kwalificaties van de leden van de examencommissie worden vastgesteld als volgt :

- voorzitter : coördinator personeel seniorenzorg OCMW Sint-Niklaas
- leden : 3 deskundigen betreffende het vakgebied (waarvan 2 extern)
- secretaris : medewerk(st)er dienst personeelszaken

2. Openscrijven wervingsexamen en aanleggen wervingsreserve voor de functie van gegradueerde verpleegkundige m/v met het oog op benoeming in voltijds, $\frac{3}{4}$ en/of halftijds statutair vast dienstverband - beslissing.

De raad beslist eenparig over te gaan tot het opstarten van de wervingsprocedure en het aanleggen van een wervingsreserve voor de functie van gegradueerde verpleegkundige m/v met het oog op benoeming in voltijds, $\frac{3}{4}$ en/of halftijds statutair vast dienstverband.

De geldigheidsduur van deze wervingsreserve wordt vastgesteld op 2 jaar.

De kwalificaties van de leden van de examencommissie worden vastgesteld als volgt :

- voorzitter : coördinator personeel seniorenzorg OCMW Sint-Niklaas
- leden : 3 deskundigen betreffende het vakgebied (waarvan 2 extern)
- secretaris : medewerk(st)er dienst personeelszaken

3. Openscrijven wervingsexamen en aanleggen wervingsreserve voor de functie van gebrevetteerde verpleegkundige m/v in voltijds, $\frac{3}{4}$ en/of halftijds contractueel dienstverband – beslissing.

De raad beslist eenparig over te gaan tot het opstarten van de wervingsprocedure en het aanleggen van een wervingsreserve voor de functie van gebrevetteerde verpleegkundige m/v voor aanwerving in voltijds, $\frac{3}{4}$ en/of halftijds contractueel dienstverband.

De geldigheidsduur van deze wervingsreserve wordt vastgesteld op 2 jaar.

De kwalificaties van de leden van de examencommissie worden vastgesteld als volgt :

- voorzitter : coördinator personeel seniorenzorg OCMW Sint-Niklaas
- leden : 3 deskundigen betreffende het vakgebied (waarvan 2 extern)
- secretaris : medewerk(st)er dienst personeelszaken

4. Openschrijven wervingsexamen en aanleggen wervingsreserve voor de functie van gegradueerde verpleegkundige m/v in voltijds, $\frac{3}{4}$ en/of halftijds contractueel dienstverband – beslissing.

De raad beslist eenparig over te gaan tot het opstarten van de wervingsprocedure en het aanleggen van een wervingsreserve voor de functie van gegradueerde verpleegkundige m/v voor aanwerving in voltijds, $\frac{3}{4}$ en/of halftijds contractueel dienstverband.

De geldigheidsduur van deze wervingsreserve wordt vastgesteld op 2 jaar.

De kwalificaties van de leden van de examencommissie worden vastgesteld als volgt :

- voorzitter : coördinator personeel seniorenzorg OCMW Sint-Niklaas
- leden : 3 deskundigen betreffende het vakgebied (waarvan 2 extern)
- secretaris : medewerk(st)er dienst personeelszaken

5. Openschrijven wervingsexamen en aanleggen wervingsreserve voor de functie van verzorgende niveau C in voltijds, $\frac{3}{4}$ en/of halftijds contractueel dienstverband – beslissing.

De raad beslist eenparig over te gaan tot het opstarten van de wervingsprocedure en het aanleggen van een wervingsreserve voor de functie van verzorgende (niveau C) m/v voor aanwerving in voltijds, $\frac{3}{4}$ en/of halftijds contractueel dienstverband.

De geldigheidsduur van deze wervingsreserve wordt vastgesteld op 2 jaar.

De kwalificaties van de leden van de examencommissie worden vastgesteld als volgt :

- voorzitter : coördinator personeel seniorenzorg OCMW Sint-Niklaas
- leden : 3 deskundigen betreffende het vakgebied (waarvan 2 extern)
- secretaris : medewerk(st)er dienst personeelszaken

6. Openschrijven wervingsexamen en aanleggen wervingsreserve voor de functie van verzorgende niveau D in voltijds, $\frac{3}{4}$ en/of halftijds contractueel dienstverband – beslissing.

De raad beslist eenparig over te gaan tot het opstarten van de wervingsprocedure en het aanleggen van een wervingsreserve voor de functie van verzorgende (niveau D) m/v voor aanwerving in voltijds, $\frac{3}{4}$ en/of halftijds contractueel dienstverband.

De geldigheidsduur van deze wervingsreserve wordt vastgesteld op 2 jaar.

De kwalificaties van de leden van de examencommissie worden vastgesteld als volgt :

- voorzitter : coördinator personeel seniorenzorg OCMW Sint-Niklaas
- leden : 3 deskundigen betreffende het vakgebied (waarvan 2 extern)
- secretaris : medewerk(st)er dienst personeelszaken

7. Wijziging van de beslissing van de raad van 25.01.2007 : openschrijven wervingsexamen en aanleggen wervingsreserve voor de functie van polyvalent werkmán/vrouw in voltijds, ¾ en/of halftijds contractueel dienstverband en vaststelling kwalificaties examencommissie – beslissing

De raad beslist eenparig :

- zijn beslissing van 25.01.2007 tot openschrijven van een wervingsexamen en het aanleggen van een wervingsreserve voor de functie van polyvalent werkmán/vrouw voor aanwerving in voltijds, ¾ en/of halftijds contractueel dienstverband en waarbij de kwalificaties van de leden van de examencommissie werden vastgesteld, in te trekken
- over te gaan tot het opstarten van de wervingsprocedure en het aanleggen van een wervingsreserve voor de functie van polyvalent werkmán/vrouw voor aanwerving in voltijds, ¾ en/of halftijds contractueel dienstverband.

De geldigheidsduur van deze wervingsreserve wordt vastgesteld op 2 jaar.

De kwalificaties van de leden van de examencommissie worden vastgesteld als volgt :

- voorzitter : coördinator personeel seniorenzorg OCMW Sint-Niklaas
- leden : 3 deskundigen betreffende het vakgebied (waarvan 2 extern)
- secretaris : medewerk(st)er dienst personeelszaken

8. Wijziging van de beslissing van de raad van 25 januari 2007 : openschrijven wervingsexamen en aanleggen wervingsreserve voor de functie van polyvalent werkmán/vrouw in voltijds, ¾ en/of halftijds vast statutair dienstverband en vaststelling kwalificaties examencommissie – beslissing

De raad beslist eenparig :

- zijn beslissing van 25.01.2007 tot openschrijven van een wervingsexamen en het aanleggen van een wervingsreserve voor de functie van polyvalent werkmán/vrouw met het oog op benoeming in voltijds, ¾ en/of halftijds statutair vast dienstverband en waarbij de kwalificaties van de leden van de examencommissie werden vastgesteld, in te trekken
- over te gaan tot het opstarten van de wervingsprocedure en het aanleggen van een wervingsreserve voor de functie van polyvalent werkmán/vrouw met het oog op benoeming in voltijds, ¾ en/of halftijds statutair vast dienstverband.

De geldigheidsduur van deze wervingsreserve wordt vastgesteld op 2 jaar.

De kwalificaties van de leden van de examencommissie worden vastgesteld als volgt :

- voorzitter : coördinator personeel seniorenzorg OCMW Sint-Niklaas
- leden : 3 deskundigen betreffende het vakgebied (waarvan 2 extern)
- secretaris : medewerk(st)er dienst personeelszaken

9. Wijziging statuten sociale dienst personeel OCMW Sint-Niklaas – kennisname.

De raad neemt kennis van de wijziging van art. 7 en 8 van de statuten van de sociale dienst personeel OCMW Sint-Niklaas.

GEHEIME ZITTING

einde van de zitting om 21.20 uur.