



OCMW-raad van 11 oktober 2007

aanvang van de zitting om 19.03 uur

aanwezig :

Jef Foubert, voorzitter

Bernadette Muller, Kris Van der Coelden, Rob Verreycken , Carina Albrecht, Lucien Bats, Walther Bruwiere, Yvan De Bruyne, Antoine De Meyer, Roland Syvertsen, Marc Van de Velde, Freddy Van Gasse en Liliane Verbeke, leden

Tjeu van Diessen, secretaris

A G E N D A :

OPENBARE ZITTING

Volgend **punt** wordt van de agenda **afgevoerd** :

8. Diensten

Opmaak draaiboek noodplanning

a) aanpassing pv van opening offertes van 03.09.2007 – beslissing

b) toewijzing – beslissing

1. Verslagen raadszittingen – goedkeuring

Verslag OCMW-raad van 27.09.2007 (openbare zitting) – goedkeuring

Pagina 2: in de stukken zit een lijst met eigendommen van de **stad**, hetgeen natuurlijk OCMW moeten zijn.

De raadsleden Verreycken, Van de Velde en De Bruyne hebben de verslagen niet ontvangen (per mail).

De secretaris bevestigt dat het verslag in elk geval ook per post wordt bezorgd.

Yvan De Bruyne merkt op dat een zin op p. 8 (midden) niet klopt : “Hij stelt vast dat het *is* zijn dan uitvoerende mandatarissen” moet zijn : “... dat het *méér* zijn dan uitvoerende mandatarissen”.

Indien er nog zaken zijn die niet kloppen zullen de raadsleden die het verslag voorafgaand aan de vergadering niet hadden, hun bedenkingen formuleren. Het zal dan in de notulen worden verwerkt.

Rekening houdend met deze opmerkingen, wordt het verslag van de OCMW-raad van 27.09.2007 (openbare zitting) met eenparigheid van stemmen goedgekeurd.

2. Mededelingen door de heer voorzitter

De voorzitter verontschuldigt zich dat er zoveel documenten ter plekke worden uitgedeeld. Met de secretaris is afgesproken om het secretariaat van de Raad beter te organiseren. Dat betekent streven naar overzichtelijkheid en tijdigheid. Ook de redactie van de documenten zal ingrijpend veranderd worden. De huidige situatie is voor de leden én de voorzitter heel onhandig werken.

De SP.a fractie sluit zich hierbij ten volle aan.

De secretaris informeert de leden dat het de bedoeling is de veranderingen vanaf de raadsvergadering van 12 november 2007 in te voeren. De departementschef algemene zaken zal hierbij als coördinator optreden.

3. Beleidsverklaring i.v.m. welzijn op het werk – goedkeuring – beslissing

Walther Bruwiere kan met de tekst instemmen omdat zijn opmerking uit het bijzonder comité is opgenomen in de definitieve versie.

Yvan De Bruyne is van mening dat indien ‘het personeel leeft de instructie na van hun leidinggevende’ het van primordiaal belang is dat de leidinggevendenden ook leiding kunnen geven. Dat is momenteel niet overal het geval.

De raad beslist eenparig akkoord te gaan met de beleidsverklaring i.v.m. welzijn op het werk.

4. Financiën

Facturen m.b.t. investeringsuitgaven – betaalbaarstelling

Verschillende facturen m.b.t. investeringsuitgaven worden betaalbaar gesteld.

5. Eigendommen

Onderhandse verkoop aan de stad Sint-Niklaas van een perceel grond, gelegen te Nieuwkerken, Pastorijstraat, kadastraal gekend onder afd. 8 (Nieuwkerken), sie B nr. 437^o2 deel, groot 1.064,96 m² - beslissing

Het voorstel van koopovereenkomst, zoals door de stad opgesteld, is toegestuurd. Ter zitting wordt het voorstel van beslissing toegevoegd. Daarin zijn een aantal elementen toegevoegd : de oorsprong van de grond (samenvoeging van gemeenten), de bestemming van de grond (woongebied) en de kadastrale gegevens.

Het voorstel is om in de beslissing vast te leggen dat ‘het OCMW de stad vrijwaart tegen alle stoornissen ... van welke aard ook’, omdat de grond voor een louter symbolisch bedrag verkocht wordt.

Verder wordt als aanvullende eis gesteld dat de afwikkeling van de verkeerssituatie in overleg met het OCMW wordt gepland. Dit is om de veiligheid en de rust van de residenten niet in het gedrang te brengen.

In de consideransen is expliciet de verwijzing toegevoegd naar het overleg stad-OCMW waarin de stad garanties biedt om de aanpalende gronden Lesseliers te kopen, met het oog op het zorgstrategisch plan. Dit verband is op die manier ook expliciet in de beslissing opgenomen.

Yvan De Bruyne moet andermaal vaststellen dat het OCMW de gulle gever moet zijn. De tegenprestatie van de stad lijkt er niet zo expliciet tegenover te staan : ‘indien nodig’.

De voorzitter antwoordt dat ‘indien nodig’ slaat op de onteigening. Onteigening is wellicht niet nodig, want een akkoord met de eigenaar lijkt op dit moment realistisch. De stad heeft gewaarborgd dat het OCMW de 500.000 euro ter beschikking mag houden voor het verwerven van die grond. Anderzijds heeft de stad de gronden van de serviceflats voor een symbolisch bedrag aan het OCMW ter beschikking gegeven.

De heer Verreycken vraagt in hoeverre de verkoop van dit stuk grond aan de stad, een eventuele onteigening in de toekomst ongeloofwaardig maakt.

De voorzitter antwoordt dat het perceel dat nu verkocht wordt in geen enkel geval toereikend is voor de behoefte aan bejaardenwoningen.

De secretaris geeft de stand van zaken met betrekking tot de aankoop van het genoemde perceel. Er zijn gesprekken met de huidige eigenaar, waarbij die een perceel aan de straatkant zou ontwikkelen. Het achterland, dat geschikt is voor het doel dat het OCMW voor ogen staat, zou dan verkocht kunnen worden voor een lager bedrag, waardoor het begrote bedrag zeker zou moeten volstaan.

De heer De Bruyne onthoudt zich bij dit punt.

Rekening houdend met de bovenvermelde voorwaarden, beslist de Raad met 12 stemmen voor en één onthouding, over te gaan tot onderhandse verkoop aan de stad Sint-Niklaas van een perceel grond, gelegen te Nieuwkerken, Pastorijstraat, kadastraal gekend onder afd. 8 (Nieuwkerken), sie B nr. 437^e2 deel, groot 1.064,96 m².

6. Werken

B. Sloopwerken campus Baensland – beslissing

De raadsleden hebben op dit punt een nieuw document gekregen, waarin staat dat de budgetten bij de volgende budgetwijziging zullen worden besproken.

Er ontbreekt een uitgewerkt voorstel van beslissing. De voorzitter vraagt of de raad akkoord kan gaan met een beslissing waarin het lastenboek van de ontwerper, dat ter inzage ligt, wordt vastgesteld en de procedure tot aanbesteding wordt opgestart.

De fractie van het Vlaams belang stemt tegen, vanwege de bedenkingen. De overige 10 leden stemmen in met een beslissing zoals door de voorzitter geformuleerd.

C. Reinigen van een aantal oppervlakten OCMW-gebouwen – toewijzing – beslissing

Er is een aangepaste beslissing waarin de datum van 19 september 2007 is geschrapt en wordt vervangen door 1 oktober 2007. Dat is de datum waarop de beslissing uiteindelijk is genomen. Op 19 september was er alleen een uitstel.

Yvan De Bruyne vraagt waarom de aanpassing nu pas komt.

De voorzitter antwoordt dat de beslissing nu wordt voorgelegd, omdat de ontvanger – a posteriori - heeft vastgesteld dat het grensbedrag van 5500 euro verdeeld over drie jaar wordt overschreden. Vandaar dat er een expliciete toewijzingsbeslissing moet komen, voor iets dat eigenlijk al lopend is.

De raad wijst eenparig deze werken toe.

7. Leveringen

Levering van wijnen en alcoholische dranken bij wijze van onderhandelingsprocedure

De heer Freddy Van Gasse verlaat de zaal omdat zijn werkgever in dit dossier betrokken is.

De voorzitter licht toe dat de lijst van alcoholische dranken zo uitgebreid is, omdat dit de lijst is waaruit de keuken kan bestellen bij het opmaken van recepten.

- a) proces-verbaal van opening offertes – goedkeuring
- b) toewijzing – beslissing

De raad beslist eenparig in toepassing van art. 17 par. 2 ten 1^o a) van de wet van 24.12.1993 bij wijze van onderhandelingsprocedure de volgende firma's volgens offerte aan te duiden voor levering van :

Rode wijn tot 5 euro :

Cabernet Sauvignon vin Pays voor de prijs van 2,64 euro + BTW van Colruyt, Halle

Rode wijn duurder dan 5 euro :

Cote de Castillo, grand vin de Bordeaux Chateau La Perriere 2005 voor de prijs van 6,04 euro + BTW van Thyssen bvba, Buggenhout

witte wijn tot 5 euro :

Domaine Fontareche Chardonnay 2005 voor de prijs van 3,55 euro + BTW van 't Wijnveld, Sinaai

witte wijn duurder dan 5 euro :

Valminor Spanje Galicië 2005 Albarino voor de prijs van 7,87 euro + BTW van Drinkcenter Fontana, Sint-Niklaas

Schuimwijn onder 6 euro :

Cremant Bourgogne J. Cartier voor de prijs van 4,87 euro + BTW van Colruyt, Halle

Schuimwijn duurder dan 6 euro :

Spaanse cava Aretey Brut Reserva voor de prijs van 7,15 euro + BTW van Thyssen, Buggenhout

De alcoholische dranken worden als volgt toegewezen :

Aan de firma Thyssen bvba, Buggenhout :

Fine Thyssen 1 liter 40 ° voor de prijs van 9,65 euro + BTW

Lord's Gin 1 liter 40 ° voor de prijs van 5,99 euro + BTW

Oude Jenever Thyssen 35 ° 1 liter voor de prijs van 8,37 euro + BTW

Porto Arcos wit/rood 70 cl voor de prijs van 4,68 euro + BTW

Sherry Amados 70 cl voor de prijs van 3,45 euro + BTW
Amaretto Thyssen 70 cl voor de prijs van 8,19 euro + BTW

Aan Het Wijnhuis, Sint-Niklaas :

Citroenjenever Filliers 1 liter voor de prijs van 8,73 euro + BTW
Campari 1 liter voor de prijs van 8,73 euro + BTW
Pernod 1 liter voor de prijs van 15,16 euro + BTW
Eristoff Vodka 1 liter voor de prijs van 11,77 euro + BTW

Aan Colruyt, Halle :

Bols advokaat 70 cl voor de prijs van 5,12 euro + BTW
Filliers appel 20 ° 70 cl voor de prijs van 6,40 euro + BTW
Calvados Bonsoy 40 ° 70 cl voor de prijs van 7,84 euro + BTW
Cointreau 40 ° 70 cl voor de prijs van 12,46 euro + BTW
Hallens crème Cassis 70 cl voor de prijs van 3,98 euro + BTW
Grand marnier 1 liter voor de prijs van 14,96 euro + BTW
Kirsch Guignolet 15 ° 70 cl voor de prijs van 3,58 euro + BTW
Madeira 75 cl voor de prijs van 4,65 euro + BTW
Martini wit magnum 1.5 liter voor de prijs van 6,04 euro + BTW
Pisang Ambon 70 cl voor de prijs van 7,77 euro + BTW
Funny pisang Galc. 75 cl voor de prijs van 2,26 euro + BTW
Johny Walker Red Label 70 cl voor de prijs van 9,91 euro + BTW
Safari 20 ° 70 cl voor de prijs van 7,02 euro + BTW
Bacardi Rhum wit 37.5 ° 70 cl voor de prijs van 10,46 euro + BTW

Voor levering van het perceel andere wijnen wordt de firma Thyssen bvba uit Buggenhout aangeduid :

Gluhwein 1 liter voor de prijs van 1,84 euro + BTW
Sangria 1.5 L 7 % vol. voor de prijs van 2,71 euro + BTW
Sangria box 3 liter 15 % vol. voor de prijs van 8,77 euro + BTW
Sangria box 10 liter 15 % vol. voor de prijs van 25,24 euro + BTW

Voor levering van perceel rosé wijnen wordt de firma Colruyt uit Halle aangeduid :
Syrah Rose Vin de Pays voor de prijs van 2,22 euro + BTW

Voor levering van rode en witte wijnen 25 cl wordt de firma Colruyt uit Halle aangeduid :
Majorlaine wit VDP 25 cl voor de prijs van 1,02 euro + BTW
Majorlaine rood VDP 25 cl voor de prijs van 0,93 euro + BTW

Voor levering van witte wijn 25 cl de firma Thyssen bvba, Kuitelgem 18, 9255 Buggenhout :
Blanc de Blancs sec voor de prijs van 1,02 euro + BTW.

De Raad kan instemmen met deze toewijzing.

Freddy Van Gasse keert terug in de vergadering.

8. Diensten

Opmaak draaiboek noodplanning

- c) aanpassing pv van opening offertes van 03.09.2007 – beslissing
- d) toewijzing – beslissing

Dit punt wordt van de agenda afgevoerd.

9. Personeel

1. Diversiteitsplan – principebeslissing

Er wordt gevraagd om de beslissing te nemen om een voorstel in te dienen.

Kris Van der Coelden heeft er vanzelfsprekend niets tegen dat een plan wordt opgesteld om kansengroepen een kans te geven. Men moet een beleid kunnen en durven ontwikkelen om diversiteit uit te bouwen.

Bijvoorbeeld: andere aanwervingsprocedures, mensen aanwerven die minder productief zijn. Men moet ook de consequentie nemen, met name mensen met een licht mentale handicap.

De voorzitter is erg omzichtig om af te wijken van de aanwervingsvoorwaarden.

Dit project betekent vooral geëigende manieren om binnen het bestaande kader door de selectie te komen. Maar hij is het ermee eens dat het niet volstaat om te werken aan een "schoon plan".

Rob Verreycken stelt dat diversiteit het modewoord is momenteel.

Men neemt onder deze term categorieën van mensen die niets met elkaar te maken hebben in eenzelfde groep. Een gehandicapte is helemaal anders dan een allochtoon. Gehandicapten worden door fysieke kenmerken onderscheiden. Bij allochtonen is dat niet zo.

Hij heeft daarom bedenkingen bij de acties om die categorie te bevoorstellen.

Men gaat overal etiketjes plakken. Het gaat hier om positieve discriminatie, die eigenlijk nooit positief is (want er wordt altijd een groep door achtergesteld). De regels voor het aanwerven van personeel moeten voor iedereen dezelfde zijn. Dit voorstel kan de goedkeuring van de fractie van het Vlaams Belang daarom niet wegdragen.

De voorzitter antwoordt, dat als je vaststelt dat groepen op de arbeidsmarkt minder aan hun trekken komen, dan hun aandeel in de samenleving, dan kan je nagaan hoe dat komt. En er kunnen maatregelen genomen worden om de barrières weg te nemen. Bijvoorbeeld de arbeiderskinderen die 50 jaar geleden, door de democratisering van het onderwijs en de studiebeurzen, meer toegeleid werden naar het universitair en hoger onderwijs.

De essentie van het project is nu, wat kunnen we doen om te zorgen dat mensen beter "op hun poten vallen".

Kris Van der Coelden sluit zich hierbij aan. De essentie van een OCMW is toch dat niet iedereen bij zijn geboorte en in zijn leven gelijke kansen heeft. Daarom is het te ondersteunen.

Lucien Bats vraagt dat de jongeren en de zwakken voldoende opgeleid en begeleid zullen worden op de arbeidspost.

Antoine De Meyer is voorstander van bepaalde faciliteiten, maar hij is van mening dat bij het examen iedereen gelijk moet zijn.

Rob Verreycken is het er niet mee eens dat er in dit land geen gelijke kansen zijn voor iedereen. Onze samenleving hoeft op dat punt geen verwijt gemaakt te worden. We moeten geloven in de kansen van de personen zelf. Je helpt veel mensen niet met het geven van steun, als er een arbeidsattitudeprobleem is.

De voorzitter is van mening dat er een karikatuur van het gevoerde beleid wordt geschetst. Het is niet goed om het voorbeeld van een allochtoon te nemen. Dit plan gaat over arbeidsattitude. We moeten de ambitie hebben om voor wat betreft de inschakeling in het arbeidsproces tot het maximale te gaan.

Roland Syvertsen is het volledig oneens met het mens- en maatschappijbeeld van de heer Verreycken. Wat voor hem belangrijk is, is dat een diversiteitsplan pas kan werken, wanneer je het inbrengt in een totaal HRM-beleid van een OCMW. Dat gaat veel verder dan het bekijken van de drempels.

De vraag die voorligt is: stappen we hier in en willen we dan verder gaan naar een totaal HRM-beleid in ons OCMW. Hij verwacht op een BC hierover een insteek.

Een diversiteitsplan is durven kijken naar een aantal dimensies in je organisatie om te kijken hoe je je HRM-beleid kunt versterken

Met uitzondering van de fractie van het Vlaams Belang, stemt de raad in met het indienen van een project diversiteit.

2. Openschrijven wervingsexamen en aanleggen wervingsreserve voor de functie van deskundige informatica niveau B m/v met het oog op benoeming in voltijds, 3/4 en/of halftijds statutair vast dienstverband en vastlegging van de examencommissie – beslissing

De raad beslist eenparig over te gaan tot het openschrijven van een wervingsexamen en het aanleggen van een wervingsreserve voor de functie van deskundige informatica niveau B m/v met het oog op benoeming in voltijds, $\frac{3}{4}$ en/of halftijds statutair vast dienstverband.

De geldigheidsduur van deze wervingsreserve wordt vastgesteld op 2 jaar.

De kwalificaties van de leden van de examencommissie worden vastgesteld als volgt :

- voorzitter : Tjeu van Diessen, secretaris OCMW Sint-Niklaas
- leden : - Bruno De Vos, departementschef algemene zaken OCMW Sint-Niklaas
 - Eddy Van der Stock, informaticadeskundige van OCMW en stad Lokeren
 - Natasja Colson, informaticaverantwoordelijke OCMW Beveren
- secretaris : medewerker dienst personeelszaken OCMW Sint-Niklaas

3. Openschrijven bevorderingsexamen en aanleggen bevorderingsreserve voor de functie van deskundige informatica niveau B m/v in voltijds, 3/4 en/of halftijds statutair vast dienstverband en vastlegging kwalificaties van de examencommissie – beslissing

De raad beslist eenparig over te gaan tot het openschrijven van een bevorderingsexamen en het aanleggen van een bevorderingsreserve voor de functie van deskundige informatica niveau B m/v in voltijds, ¾ en/of halftijds statutair vast dienstverband.

De geldigheidsduur van deze bevorderingsreserve wordt vastgesteld op 2 jaar.

De kwalificaties van de leden van de examencommissie worden vastgesteld als volgt :

- voorzitter : Tjeu van Diessen, secretaris OCMW Sint-Niklaas
- leden : - Bruno De Vos, departementschef algemene zaken OCMW Sint-Niklaas
 - Eddy Van der Stock, informaticadeskundige van OCMW en stad Lokeren
 - Natasja Colson, informaticaverantwoordelijke OCMW Beveren
- secretaris : medewerker dienst personeelszaken OCMW Sint-Niklaas

Omdat tijdens de vergadering niet volledig duidelijk was, wat het profiel van de heer Eddy Van der Stock was, wordt dit op 12 oktober 2007 per mail aan de leden toegezonden. Eventueel wordt er de volgende vergadering op terug gekomen.

Rekening houdend met dit voorbehoud, stemt de raad eenparig in met de punten 9.2 en 9.3.

4. Openschrijven wervingsexamen en aanleggen wervingsreserve voor de functie van poetshulp in het kader van dienstencheques met voorkeur voor sine-contract en/of in (gesubsidieerd) contractueel voltijds, ¾ en/of deeltijds dienstverband – beslissing

De raad beslist eenparig over te gaan tot het openschrijven van een wervingsreserve voor de functie van poetshulp in het kader van de dienstencheques met voorkeur voor sine-contract en/of in (gesubsidieerd) contractueel voltijds, ¾ en/of deeltijds dienstverband.

De geldigheidsduur van deze wervingsreserve wordt vastgesteld op 2 jaar.

Dit type projecten hoort bij de tewerkstelling in het kader van de sociale dienst. Er is geen jury. Het is de cel tewerkstelling van de sociale dienst die ervoor instaat.

Er zal informatief worden teruggekomen op de afspraken van welleer inzake de aanwerving van werknemers Sine.

Onder voorwaarde dat ook hier de geldende procedure wordt gehanteerd, stemt de Raad eenparig in met het voorstel.

5. RSZPPO – takenpakket full service sociaal secretariaat (Logins)

Wanneer we er niet in zouden stappen, zou dat vermoedelijk tot grotere meerkosten leiden.

Rob Verreycken vraagt uitleg, omdat het OCMW reeds een lopend contract met Logins heeft. Zij zeggen: er zijn een aantal extra taken, waarvoor meer betaald moet worden.

Die deed men tot nu toe zo voor ons, maar nu moeten we plotseling bijbetalen. Is dat geen contractbreuk?

De secretaris antwoordt dat Logins, aanvullend op het lopende contract, een aantal extra taken vervulde om de aanvankelijke, ernstige, problemen met het programma op te vangen. Nu gaat het beter, maar er is nog steeds ondersteuning nodig. Als we dat met eigen middelen zouden moeten doen, zou het ons meer kosten.

Los daarvan is het wel de bedoeling om, met als streefdatum 1 januari 2010, te zoeken naar een goed, gebruiksvriendelijk programma (in die zin dat het de benodigde beleidsinformatie geeft). Daartoe zullen de verschillende aanbieders vergeleken worden. Het ligt in de bedoeling in het najaar van 2008 een beslissing aan de Raad voor te leggen.

In de tussenliggende periode is het aanvullend contract het minst slechte alternatief.

De Raad stemt unaniem in met het voorstel een takenpakket full service sociaal secretariaat met Logins af te sluiten tot maximaal 1 januari 2010.

6. Nominatieve invulling examencommissie – beslissingen

a) selectieproef keukenhulp

De raad beslist eenparig om de nominatieve invulling van de examencommissie voor de selectieproef van keukenhulp voor aanstelling in voltijds en/of deeltijds contractueel dienstverband, vast te stellen als volgt :

- voorzitter : Jerry Heyndrickx, deskundige keukens OCMW Sint-Niklaas
- leden : - Sabine Urich, OCMW Sint-Niklaas
 - Chris Geirnaert, hoofd banddistributie OCMW Sint-Niklaas
- secretaris: medewerker dienst personeelszaken OCMW Sint-Niklaas

b) wervingsexamen gebrevetteerde en gegradueerde verpleegkundige

De raad beslist eenparig om de nominatieve invulling van de examencommissie voor het wervingsexamen van gebrevetteerde en gegradueerde verpleegkundige met het oog op benoeming in voltijds, $\frac{3}{4}$ en/of halftijds statutair vast en/of contractueel dienstverband, vast te stellen als volgt :

- voorzitter : Herman Van Landeghem, coördinator personeel seniorenzorg OCMW Sint-Niklaas
- leden : - Frans Vandermeiren, kwaliteitscoördinator OCMW Sint-Niklaas
 - Philip Bultinck, hoofdverpleegkundige RVT Heiveld (OCMW Gent)
 - Marleen Van De Velde, docent KAHO Sint-Lieven

- secretaris: medewerker dienst personeelszaken OCMW Sint-Niklaas

c) wervings- en bevorderingsexamen deskundige animatie

De raad beslist eenparig om de nominatieve invulling van de examencommissie voor het wervings- en bevorderingsexamen van deskundige animatie met het oog op benoeming in voltijds, $\frac{3}{4}$ en/of halftijds statutair vast en/of contractueel dienstverband, vast te stellen als volgt :

- voorzitter : Herman Van Landeghem, coördinator personeel seniorenzorg OCMW Sint-Niklaas

- leden : - Frans Vandermeiren, kwaliteitscoördinator OCMW Sint-Niklaas

- Luc Remans, stafmedewerker Team Welzijnsvoorzieningen VVSG

- Marleen Van Mulken, kwaliteitscoördinator/veiligheidscoördinator OCMW Beveren

- secretaris: medewerker dienst personeelszaken OCMW Sint-Niklaas

7. Vaststelling functieprofiel voor de functie van deskundige informatica niveau B – beslissing

De raad beslist eenparig om het functieprofiel van deskundige informatica niveau B vast te stellen.

GEHEIME ZITTING

Varia :

Lucien Bats benadrukt dat de stadstelevisie als medium geschikt is om punten aan te brengen zoals deze week is gebeurd met betrekking tot 17.10.2007.

De voorzitter beëindigt de zitting om 20.48 uur.