

## OCMW-raad van 10 december 2009

aanvang van de zitting om 19.03 uur

aanwezig :

Jef Foubert, voorzitter

Kris Van der Coelden, Liliane Verbeke, Lucien Bats, Roland Syvertsen, Marc Van de Velde, Antoine De Meyer, Carina Albrecht, Freddy Van Gasse, Yvan De Bruyne (vanaf punt 3), Robrecht Verreycken, Walther Bruwiere en Marleen Vanhuffel, leden

Tjeu van Diessen, secretaris

Verontschuldigd: Christel Geerts, schepen

## A G E N D A :

### **OPENBARE ZITTING**

#### **1. Verslagen raadszittingen – goedkeuring**

1. Verslag OCMW-raad van 19.11.2009 (openbare zitting) – goedkeuring  
Het verslag van de OCMW-raad van 19.11.2009 (openbare zitting) wordt met eenparigheid van stemmen goedgekeurd.
2. Notulen OCMW-raad van 17.09 2009 (openbare zitting) – goedkeuring  
De notulen van de OCMW-raad van 17.09.2009 (openbare zitting) worden met eenparigheid van stemmen goedgekeurd.
3. Notulen OCMW-raad van 08.10.2009 (openbare zitting) – goedkeuring  
De notulen van de OCMW-raad van 08.10.2009 (openbare zitting) worden met eenparigheid van stemmen goedgekeurd.

## **2. Mededelingen door de heer voorzitter**

De voorzitter verontschuldigt zich voor de hoeveelheid papier. De aanvullingen zijn eenvoudig in hun hoofdindeling, maar complex gelet op alle deelaspecten.

Volgend **punt** wordt van de agenda **afgevoerd** :

### 8. Werken

2- Aanstelling veiligheidscoördinator nieuw WZC Belsele en WZC Centrum – beslissing

De heer voorzitter vraagt om volgende **punten bij hoogdringendheid** op de agenda te behandelen :

### 11. Personeel

#### 11.2. vakman gebouwbeheerssysteem

- 1- Opschrijven bevorderingsprocedure en aanleggen bevorderingsreserve voor de functie van vakman gebouwenbeheerssysteem m/v met het oog op benoeming in voltijds en/of deeltijds statutair vast dienstverband + vastlegging kwalitatieve en nominatieve invulling selectiecommissie – beslissing
- 2- Vaststelling functieprofiel – kennisname
- 3- Vaststelling examenprogramma – kennisname

#### 11.3. polyvalent vakman

- 1- Opschrijven bevorderingsprocedure en aanleggen bevorderingsreserve voor de functie van polyvalent vakman m/v met het oog op benoeming in voltijds en/of deeltijds statutair vast dienstverband + vastlegging kwalitatieve en nominatieve invulling selectiecommissie – beslissing
- 2- Vaststelling functieprofiel – kennisname
- 3- Vaststelling examenprogramma – kennisname

#### 11.4 Parking- en mobiliteitsproblematiek op de campus

Verder verwijst de voorzitter naar de facturen en de nieuwsbrief van de sociale dienst.

Alle raadsleden gaan hiermee akkoord.

## **3. Budget 2010**

## **4. Meerjarenplanning 2010-2013**

De voorzitter stelt voor om beide punten gezamenlijk te bespreken. De vraag is om in te stemmen met de meerjarenplanning en het budget 2010, met de bijbehorende beleidsnota

van het budget 2010. Er is ook een toelichtende nota om het kader van de beleidsnota 2010-2013 te geven.

De technische bespreking is gebeurd in het BC eigendommen en financiën op 30 november. De beleidsnota was daar in elektronische vorm. De dag nadien is ze schriftelijk bezorgd aan alle leden.

In deze tekst zijn nog enkele fouten zoals typfouten en nummering, aangepast en zodanig aan de gemeenteraad overgebracht. De mededeling daarbij was dat de bespreking op de OCMW-raad nog moest gebeuren.

De voorzitter verwijst naar het akkoord over de meerjarenplanning die er was op het overlegcomité stad-OCMW van 17 november 2009.

De begroting is sluitend. Daarin is al een belangrijk element in de gevolgen op de uitgaven vervat, namelijk de stijgende pensioenbijdragen voor statutaire personeelsleden. Voor wat betreft de investeringen zitten er geen grote nieuwe projecten in, alleen is de timing van een aantal investeringen wat verschoven, zoals het project in de Baensland.

De voorzitter informeert of er nog vragen zijn bij technische elementen uit de begroting.

Walther Bruwiere heeft op zijn e-mail gezien dat er een beleidsnota was, maar bij zijn mail zat geen bijlage. Hij heeft die tekst ook de dag nadien niet gekregen.

De voorzitter is verbaasd dat hij de enige was, die de bijlage van de mail niet heeft gekregen. De nota is aan iedereen bezorgd.

De voorzitter vraagt of er opmerkingen ten gronde zijn.

Rob Verreycken vraagt het woord. Hij wijst op de verschillende rol van meerderheid en oppositie. Hij vraagt de meerderheid om iets meer democratische volwassenheid aan de dag te leggen.

(Yvan De Bruyne betreedt de zaal).

Bij de bespreking van het budget 2009 is door de fractie van het Vlaams belang gewezen op het potentiële probleem van onderbezetting van de serviceflats. Dat blijkt nu terecht. Er is toen gewaarschuwd voor de hoge kosten van software. Het blijkt nu dat de kosten voor de website van het Punt verloren geld is geweest.

Ten slotte is er een hele discussie geweest over de code budgethouderschap. Er zijn toen opmerkingen over gemaakt in de raad. Ondertussen is er door de heer Verreycken een klacht ingediend bij de gouverneur, waarop er een antwoord is gekomen. Daarin heeft hij op een aantal punten gelijk gekregen. Hij zal er op terug komen. Maar zijn belangrijkste conclusie is dat het verstandig is om af en toe naar de oppositie te luisteren.

Hij verwijst in dit kader naar de nog komende discussie over het nieuwe ontwerp van huishoudelijk reglement.

Inhoudelijk leest hij in de beleidsnota, bij hoofdstuk D, dat in 9 op de 10 gevallen alles vlot verloopt. Daar wil hij een vraagteken bij plaatsen. In de raad en het vast bureau zijn er diverse vaststellingen geweest van dingen die verkeerd lopen. We zijn zelfs niet in staat

om correct te berekenen wat er aan lonen te veel is betaald. Er is dus nog veel werk aan de winkel.

Ten aanzien van het zorgstrategisch plan is zijn fractie kritisch positief. De realisatie van de grote gebouwen is belangrijk voor de dienstverlening. Maar het voorbije jaar kreeg hij wel de indruk dat 't Punt aan het groeien is tot een staat in een staat. Hij vraagt om daar op toe te zien. Er wordt daar hard gewerkt, maar het moet wel uitdrukkelijk een onderdeel van het OCMW zijn.

Een derde luik gaat over het lokaal sociaal beleid. Daar gaat het over de kernopdracht van het OCMW, de manier waarop we de zwaksten in onze samenleving helpen. Er is daar een onrustwekkende vaststelling: het stijgende budget voor het leefloon. Dat is al heel deze legislatuur bezig. Het feit dat er een economische crisis is, vormt daarvoor geen afdoend antwoord. Het lijkt hem dat de boodschap vanuit Brussel aan de hele wereld is geweest, dat men zich voor ondersteuning moet wenden tot de OCMW's in Vlaanderen. De regularisatieprocedure en het aanzuigefect zal ongetwijfeld tot een verdere stijging van kosten leiden.

Met de huidige regularisatie en het aanzuigefect, zullen er door het OCMW jaarlijks honderdduizenden euro's extra moeten worden uitgetrokken. Het zijn beslissingen die in Brussel genomen worden, maar die beslissingen worden genomen door partijgenoten van de meerderheid in Sint-Niklaas. Hij verwijst naar de opmerkingen van de Antwerpse OCMW-voorzitter Monica De Coninck.

Kris Van der Coelden herinnert de heer Verreycken eraan, dat mevrouw De Coninck geen deel uitmaakt van een partij die tot de federale regering behoort.

In het hoofdstuk van het lokaal sociaal beleid staat ook een deel over de activering. Ook dat is een grote mislukking. De heer Verreycken staft dit aan de hand van een artikel uit De Tijd, waarin wordt beschreven dat de grote meerderheid in het circuit van leefloon en halfslachtige statuten blijft cirkelen. Dit gebeurt in Vlaanderen, maar ook in Sint-Niklaas. Het staat onder andere in het verslag van de sociale dienst, waarin gewezen wordt op een problematische groep van jonge werklozen. Maar ook in Sint-Niklaas blijven we hangen in een verpampering van deze groepen. Als men niet wil, moet men niet. En er worden nog gratis abonnementen bovenop gegeven. Het nieuwe element in dit knuffelbeleid wordt het oriënteringscentrum, waarover in de beleidsnota overigens weinig staat. Niets over de investeringen, niets over de doelstellingen, alleen wordt gesproken over het aanwerven van personeel voor dit centrum.

Rob Verreycken vraagt om mensen te verplichten om naar de arbeidsmarkt te gaan. Het geknuffel en gepamper moet worden verlaten. Dat is dan misschien een signaal naar de omgeving dat in Sint-Niklaas gewerkt moet worden.

Het OCMW mag geen hangmat zijn, maar moet een springplank worden.

Vanuit de meerderheid wordt gereageerd dat er gelijkenissen zijn met de visie op arbeid die in de jaren 30 populair was.

Rob Verreycken verklaart dat zijn fractie wegens de zojuist genoemde redenen niet zal instemmen met het budget 2010 en de meerjarenplanning 2010-2013.

De voorzitter wil op een aantal punten reageren.

De tijdelijke leegstand in de serviceflats heeft alles te maken met de tijdrovende intakeprocedure die er was. Die leidde tot tijdelijke leegstand. Met het reduceren van de

antwoordperiode tot 14 dagen, kan de tijdelijke leegstand worden teruggedrongen. Het is geen probleem van gebrek aan interesse, zoals werd gesuggereerd.

Het leefloon wordt betaald door de federale overheid. Het heeft natuurlijk effect op de eigen budgetten van het OCMW, bijvoorbeeld middels aanvullende steun. Maar dat effect is beperkt.

Voor het knuffelen en pampieren, verwijst hij naar de artikel 60 § 7 in de OCMW-wet. Een artikel 60-er is een leefloongerechtigde die verplicht wordt om te gaan werken. Het succes van deze werking is niet enorm. Er moet een grote inspanning geleverd worden, om resultaat te hebben. Dat is een eigenschap van alle kansengroepen. Hij verwijst hierbij naar zijn ervaring bij mensen met een handicap.

Vijftig jaar geleden werden studies gemaakt naar de verdoken werkloosheid. De verdoken werklozen waren de helpers in winkels en boerderijen. Ze kregen een kleine vergoeding. Die verdoken werkgelegenheid is verdwenen, maar we vinden deze categorie terug in de initiatieven voor sociale tewerkstelling.

Er moeten steeds opnieuw inspanningen worden geleverd om een beperkt succes te hebben. Dat is een ervaring die je ook elders terugvindt, zoals in de bijzondere jeugdzorg. Maar deze inspanningen voor een beperkt effect doet hij liever dan mensen aan de kant zetten en uitrangeren. Het feit dat veel pogingen niet succesvol zijn, is vooral zwaar voor de personeelsleden die deze mensen begeleiden en steeds weer opnieuw moeten beginnen.

Rob Verreycken verwijst naar de Kosovo-zigeuners en de jonge Afrikanen. Hij vindt de voorbeelden van de voorzitter niet meer van deze tijd, maar van 40 jaar geleden. De realiteit is dat het op dit moment nieuwe allochtonen zijn.

Lucien Bats vindt het nogmaals een voorbeeld van hypocrisie van de heer Verreycken. Als er opleidingsprojecten worden voorgesteld is hij tegen. Maar hij pleit wel voor inschakeling op de arbeidsmarkt.

Roland Syvertsen verwijst naar een nota van de stad Gent, waar de problematiek van de Roma-bevolking helder en grondig wordt geschetst.. Die nota vertrekt van de eeuwenlange achterstelling van deze groep. Na het openstellen van de grenzen zijn de Roma massaal naar hier gekomen. Zij vinden het beter hier geïsoleerd te zijn, dan elders te worden weggestuurd. Het is een probleem dat op Europees niveau moet worden aangepakt.

Ten slotte is hij van mening dat Rob Verreycken altijd vertrekt van het individuele schuldmodel. Terwijl er de realiteit is van een arbeidsmarkt die gebaseerd is op winst. Ze staat niet te springen om mensen die intellectueel niet sterk staan.

Liliane Verbeke probeert eens per jaar terug te kijken naar wat er in het afgelopen jaar allemaal gebeurd is. Ze is van mening dat er een groot aantal projecten op stapel staan, en dat er een evenwichtige financiering is.

Zij wil stilstaan bij het thema duurzaamheid. Behalve het oprichten van een werkgroep staat er niets tegenover. Zij zou graag zien dat er duidelijk geformuleerd wordt wat er onder duurzaamheid wordt verstaan. Alleen in de bouwprojecten komt er op verschillende plaatsen iets van terug. Maar in het dagelijks aankoopbeleid is het thema onzichtbaar. Kan er bij het beoordelen van aankopen, geen rekening gehouden worden met leveranciers uit Sint-Niklaas? Dan moeten er minder vrachtwagens rijden.

Een tweede punt dat ze wil aanbrengen is de diversiteit. Er zijn bijscholingen, er zijn opleidingen, maar er staat niets over in de beleidsnota. Onze toekomst zal divers zijn, of we het willen of niet. Dat is niet alleen in Antwerpen of Brussel maar ook in Sint-Niklaas. Onze kleuterklassen zijn zeer divers. En al deze kinderen hebben ouders. Op dit punt is er nog veel werk, ook binnen het OCMW.

Positief binnen het OCMW is de sociale tewerkstelling, maar het is veel minder in de reguliere tewerkstelling. Zij vraagt zich af of de examens op dit punt voldoende aangepast zijn.

Een laatste punt dat ze aanreikt is de sensibilisering van jongeren voor de schuldenproblematiek. Schoolgaande jongeren van 17-18 jaar zijn daar nog niet rijp voor. Er moet naar andere dingen worden gekeken.

Liliane Verbeke is heel blij met de toenemende belangstelling voor groen. Het mooie parkje wordt uitgebreid met armen naar twee kanten. Dat is positief. Ze hoopt dat er een blijvende aandacht is voor groen in de leefomgeving van ouderen.

Ten slotte sluit ze af met een groot woord van dank voor het rusthuispersoneel dat zich dagelijks inzet.

De voorzitter antwoordt dat het lokaal inkopen in het verleden gebeurde, maar dat de huidige wetgeving op de overheidsopdrachten daartoe geen ruimte biedt.

De inspanningen naar scholen toe, wil hij nog niet opgeven. Het is overigens alleen een aanbod van het OCMW, waarbij niet direct een alternatief voorhanden is.

De beleidsnota heeft niet alles technisch uitgewerkt. Bijvoorbeeld rond duurzaamheid en diversiteit.

De voorzitter vraagt de goedkeuring voor het meerjarenplan.

Jef Foubert, Kris Van der Coelden, Liliane Verbeke, Lucien Bats, Roland Syvertsen, Antoine De Meyer, Carina Albrecht, Freddy Van Gasse en Marleen Vanhuffel stemmen voor, Yvan De Bruyne onthoudt zich, Marc Van de Velde, Robrecht Verreycken en Walther Bruwiere stemmen tegen.

Bij het budget 2010 stemmen Jef Foubert, Kris Van der Coelden, Liliane Verbeke, Lucien Bats, Roland Syvertsen, Antoine De Meyer, Carina Albrecht, Freddy Van Gasse, Marleen Vanhuffel en Yvan De Bruyne voor, Marc Van de Velde, Robrecht Verreycken en Walther Bruwiere stemmen tegen.

## **5. Toetreding tot Audio – beslissing**

De voorzitter vult aan dat het punt op het overleg stad OCMW ter sprake is geweest, met de mededeling dat het aan het college gevraagd zou worden. Het had eigenlijk kunnen gebeuren in dat overleg, maar nu moet het nog gefinaliseerd worden.

De raad beslist eenparig om toe te treden tot de vereniging Audio uit Mechelen.

## **6. Eigendommen**

Beide dossiers zijn ten gronde besproken op het BC eigendommen en financiën. Daar is ook een ontwerpbeslissing geformuleerd.

1. Vraag familie Beniers tot vestigen erfdienstbaarheid op een perceel (Sint-Niklaas 6<sup>e</sup> afdeling) sie A 84 N, perceel behorend tot het sportcomplex gelegen te Sint-Niklaas aan de Pastoor Copstraat 34 – beslissing

De raad beslist eenparig akkoord te gaan met het vestigen van erfdienstbaarheid voor het plaatsen van een elektrische kabel op een perceel grond (Sint-Niklaas 6<sup>e</sup> afdeling) sie A 84 N, perceel behorend tot het sportcomplex te Sint-Niklaas aan de Pastoor Copstraat 34, ten voordele van de familie Beniers onder volgende voorwaarden :

- de kabel kan slechts geplaatst worden naar de eigendom Beniers nadat de vergunning voor de oprichting van een gebouw wordt voorgelegd;
- kabel te plaatsen door Eandis als uitbreiding van het publieke net tot aan het perceel waarop het gebouw wordt opgericht, zodat de aansluitkast met meter en hoofdzekering zich niet op grond van het OCMW bevindt;
- tegen een vergoeding van 50 €;
- meedelen van aanvang en einde der werken;
- een waarborg van 500 € te storten die na de goedkeuring van de werken door het OCMW zal worden terugbetaald.

2. Vraag familie Van Meirvenne – De Burggrave tot recht van overweg over perceel (Sint-Niklaas 6<sup>e</sup> afdeling) sie A 84 N, perceel behorend tot het sportcomplex gelegen te Sint-Niklaas aan de Pastoor Copstraat 34 – beslissing

De raad beslist eenparig dat het perceel (Sint-Niklaas 6<sup>e</sup> afdeling) sie A 84 N, behorend tot het sportcomplex, gelegen te Sint-Niklaas aan de Pastoor Copstraat 34 en eigendom van het OCMW Sint-Niklaas, niet belast is met een recht van overweg ten voordele van het perceel A 99 A, eigendom van de familie Van Meirvenne-De Burggrave en dat de Raad dat recht ook niet wil vestigen.

7. **Seniorenzorg**

Aanpassing opnameovereenkomst serviceflats De Goudbloem – goedkeuring – beslissing

Het is een technische vertaling van een afspraak die in het BC gemaakt is, om een onderscheid te maken tussen het deel huur en het deel bijkomende kosten. Voor het deel huur kunnen de bewoners zich dan voor een toelage tot de hogere overheid wenden.

De raad beslist eenparig om de aangepaste opnameovereenkomst voor de serviceflats De Goudbloem goed te keuren.

8. **Werken**

1- Bouw van een nieuw WZC Centrum – percelen 2, 3 en 4 – vaststelling definitief ontwerp met raming en wijze van gunnen – beslissing

Het gaat hier om de percelen 2, 3 en 4. Daarin zit ook het advies van de externe adviseur. Die heeft een aantal kleine punten opgemerkt en die zijn door het bureau aangepast.

Liliane Verbeke vraagt om in de nota de opmerkingen en de mening van de externe adviseur expliciet op te nemen.

De voorzitter zegt toe om de opmerkingen van de heer Van Nederkassel aan de leden van de Raad te bezorgen.

De raad beslist eenparig om de bestekken voor de technieken bij de bouw van het WZC Centrum goed te keuren en deze opdrachten te gunnen na het houden van een openbare aanbesteding.

- 2- Aanstelling veiligheidscoördinator nieuw WZC Belsele en WZC Centrum – beslissing  
Dit punt wordt van de agenda afgevoerd.

## **9. Leveringen**

1. Levering van meubilair voor diverse WZC – vrijgave borg – beslissing

De raad beslist eenparig :

- de borg in het kader van de voorlopige oplevering t.b.v. 555 euro vrij te geven aan de firma Haelvoet NV uit Ingelmunster
- de aannemer, de financiële dienst en de aankoopdienst hiervan in kennis te stellen
- aan de financiële dienst de opdracht te geven het nodige te doen i.v.m. de vrijgave van de borg.

2. Aankoop industriële vaatwasmachine voor WZC Herfstrust Belsele

De vaatwasmachine is bedoeld voor Nieuwkerken Populiernehof. Belsele heeft ermee te maken, omdat de machine in Belsele kapot was. De huidige machine in Nieuwkerken zal dan naar Belsele gaan.

Yvan De Bruyne heeft in het BC seniorenbeleid gehoord dat de oude machine naar Sinaai zou gaan.

Er wordt toegezegd om duidelijk antwoord te geven over wat er gaat gebeuren in Sinaai. En hoe dat er wordt opgevangen.

- 1- principebeslissing
- 2- procedure en wijze van gunnen goedkeuring

De raad beslist eenparig om het principe goed te keuren tot aankoop van een industriële vaatwasmachine in het WZC Populierenhof te Nieuwkerken en de procedure en wijze van gunnen (onderhandelingsprocedure) goed te keuren.

3. Aankoop van een leiding en kabeltracker voor de technische dienst – principebeslissing

De heer Walther Bruwiere merkt op dat het zeer duur is.

De raad beslist eenparig om het principe goed te keuren tot aankoop van een leiding- en kabeltracker voor de technische dienst en hiervoor een onderhandelingsprocedure op te starten.

4. Aankoop van rekken opslag droge voeding in WZC Herfstrust Belsele

- 1- principebeslissing
- 2- procedure en wijze van gunnen goedkeuring

De raad beslist eenparig om het principe goed te keuren tot aankoop van rekken voor opslag droge voeding in het WZC Herfstrust te Belsele en de procedure en wijze van gunnen (onderhandelingsprocedure) goed te keuren.

5. Aankoop van karren voor magazijn voeding

- 1- principebeslissing
- 2- procedure en wijze van gunnen goedkeuring

De raad beslist eenparig om het principe goed te keuren tot aankoop van transportkarren voor het magazijn voeding en de procedure en wijze van gunnen (onderhandelingsprocedure) goed te keuren.

## **10. Diensten**

1. Aanstelling ontwerper voor het uitvoeren van een aantal werken in 2010 na het houden van een onderhandelingsprocedure en het afsluiten van een raamovereenkomst voor mogelijk nieuwe werken in 2010 tot 50.000 euro

Het punt komt naar de raad, inclusief de toewijzing, om snel vooruit te kunnen.

- 1- PV van opening der aanbiedingen – goedkeuring
- 2- toewijzing – beslissing

De raad beslist eenparig :

- het proces-verbaal van opening van de inschrijvingen van 26.11.2009 goed te keuren

- architect C Van Soye uit Sint-Niklaas aan te duiden als ontwerper voor volgende herstellingswerken :
  - herstelling dak WZC Populierenhof
  - vernieuwing dak gebouw Vermeir
  - heroriëntatie gemeenschapswoningen Nieuwkerken en Sinaai tegen een vergoeding van 7%. Extra prestaties tegen 62,5 euro/uur.
  
- architectenstudio uit Sint-Niklaas aan te duiden als ontwerper voor herstellingswerken in 2010 waarvan de raming niet hoger ligt dan 50.000 euro.
 

Uitvoering in regie :

administratie en tekenwerk 50 euro/uur

opmaak dossiers, opmetingen, werfopvolging 65 euro/uur

architectuur 80 euro/uur

Hiervoor een overeenkomst op te stellen.

## 2. Huren van printers in synergie met de stad – wijziging manier van gunnen – beslissing

Walther Bruwiere verklaart dat zijn fractie dit niet nodig vindt. Daarom zullen zij tegenstemmen.

De raad beslist met 10 stemmen tegen drie (Marc Van de Velde, Robrecht Verreycken en Walther Bruwiere stemmen tegen) om de beslissing van het OCMW van 29.10.2009 aan te passen als volgt : “Principieel akkoord te gaan om in synergie met het stadsbestuur een algemene offerteaanvraag op te starten voor het huren en onderhouden van printers”.

## 3. Verstrekken van apotheekdiensten voor het leveren van geneesmiddelen en farmaceutische producten aan de residenten verblijvende in de instellingen van het OCMW Sint-Niklaas – verlenging toewijzing – beslissing

Er wordt afgesproken dit contract hierna niet verder te verlengen.

De raad beslist eenparig akkoord te gaan met de verlenging van de toewijzing van het verstrekken van apothekersdiensten voor het leveren van geneesmiddelen tot 31.12.2010.

## **11. Personeel**

### 1. Openschrijven wervingsprocedure en aanleggen wervingsreserve voor de functie van maatschappelijk assistent m/v in voltijds en/of deeltijds contractueel dienstverband en vastlegging kwalitatieve invulling selectiecommissie – beslissing

De voorzitter vraagt hoe het zit met de kwalitatieve invulling van de jury. Kan die worden uitgesteld?

De secretaris antwoordt dat uit de pool een jury wordt samengesteld. Maar dat de invulling nog niet rond was. Dit kan wachten tot de raad van 14 januari.

Het punt van de jury wordt uit de beslissing gehaald.

De raad beslist eenparig over te gaan tot het opstarten van de wervingsprocedure en het aanleggen van een wervingsreserve voor de functie van maatschappelijk assistent m/v voor aanstelling in voltijds en/of deeltijds contractueel dienstverband.

De geldigheidsduur van deze wervingsreserve wordt vastgesteld op 3 jaar.

Het examenprogramma wordt overgenomen conform de RPR.

## 2. vakman gebouwenbeheersysteem

Het examen is eerder opengeschreven. Maar er is gebleken dat het alleen gehouden kan worden als parallel ook een bevorderingsexamen wordt uitgeschreven. Om de lopende procedure niet in gevaar te brengen, is dit hoogdringend.

### 1- Openschrijven bevorderingsprocedure en aanleggen bevorderingsreserve voor de functie van vakman gebouwenbeheersysteem m/v met het oog op benoeming in voltijds en/of deeltijds statutair vast dienstverband + vastlegging kwalitatieve en nominatieve invulling selectiecommissie – beslissing

De raad beslist eenparig over te gaan tot het opstarten van de bevorderingsprocedure voor de functie van vakman gebouwenbeheersysteem m/v met het oog op benoeming in voltijds en/of deeltijds statutair vast dienstverband.

De geldigheidsduur van deze bevorderingsreserve wordt vastgesteld op 3 jaar.

Het examenprogramma wordt overgenomen conform de RPR.

De kwalitatieve en nominatieve invulling van de leden van de selectiecommissie worden vastgesteld als volgt :

Ten minste 4 leden, deskundigen betreffende het vakgebied, met inbegrip van de voorzitter :

- voorzitter : Tjeu van Diessen, secretaris OCMW Sint-Niklaas
- leden (waarvan ten minste de helft extern) :
  - Bob Smet, werkleider elektriciteit en speciale technieken, stad Sint-Niklaas
  - Kristiaan Van Hoorick, preventieadviseur / Regie der Werken OCMW Beveren
  - Dirk Cantens, verantwoordelijke technische dienst / preventieadviseur OCMW Sint-Niklaas
- secretaris : medewerk(st)er dienst personeelszaken

### 2- Vaststelling functieprofiel – kennisname

De raad neemt kennis van het functieprofiel voor de functie van vakman gebouwenbeheersysteem m/v.

### 3- Vaststelling examenprogramma –kennisname

De raad neemt kennis van het examenprogramma voor de functie van vakman gebouwenbeheersysteem m/v.

3. polyvalent vakman

1- Openschrijven bevorderingsprocedure en aanleggen bevorderingsreserve voor de functie van polyvalent vakman m/v met het oog op benoeming in voltijds en/of deeltijds statutair vast dienstverband + vastlegging kwalitatieve en nominatieve invulling selectiecommissie – beslissing

De raad beslist eenparig over te gaan tot het opstarten van de bevorderingsprocedure voor de functie van polyvalent vakman m/v met het oog op benoeming in voltijds en/of deeltijds statutair vast dienstverband.

De geldigheidsduur van deze bevorderingsreserve wordt vastgesteld op 3 jaar.

Het examenprogramma wordt overgenomen conform de RPR.

2- Vaststelling functieprofiel – kennisname

De raad neemt kennis van het functieprofiel voor de functie van polyvalent vakman m/v.

3- Vaststelling examenprogramma –kennisname

De raad neemt kennis van het examenprogramma voor de functie van polyvalent vakman m/v.

11.4. Mobiliteitsproblematiek

Dit punt is besproken op het BC seniorenbeleid. Het is dringend.

De voorzitter verwijst naar het advies van het managementteam, maar stelt uitdrukkelijk dat de kosten niet op het budget CAO zal worden geïmputeerd.

Kris Van der Coelden vindt het voorstel een goede oplossing voor het probleem dat zich gaat stellen.

Los daarvan wil hij twee fundamentele opmerkingen maken.

Het is een beslissing die een uitvloeisel is van een grote welwillendheid die het OCMW aan de dag legt tegenover AZ Nikolaas. Ze mogen 'hun ding' doen op een stuk van de campus dat groter is dan hun eigen terrein. Hij geeft hierbij het voorbeeld van de passerelle en de toelating om vlak naast de parking aan het administratief gebouw een centrum voor radiotherapie te bouwen. Nu gaat dat verder in het verplaatsen van de hoofdingang, met alle problemen die daaraan gekoppeld zijn. We hebben de laatste jaren bijzonder welwillend gestaan tegenover het ziekenhuis, ook als dat ten nadele ging van onze eigen voorzieningen. Er kan worden verwacht dat zij dan op een constructieve manier met ons in gesprek gaan. Dat is niet altijd het geval.

Het OCMW zoekt bij haar plannen naar mogelijkheden om een aanbod te bieden zowel naar personeel als bezoekers van onze voorzieningen. Hij verwijst naar de parkeergarages onder het nieuwe woonzorgcentrum en de serviceflats. We geven daarmee het voorbeeld aan het ziekenhuis. Die treffen voorzieningen voor hun bezoekers, maar hun personeel drijven ze naar parkings in de buurt (die de buurt belasten). De hogeschool en de beide middelbare scholen in de buurt hebben geen parkeergarages. Dat is wel begrijpelijk, maar legt een steeds grotere druk op de buurt. Dat zal alleen maar toenemen.

Het masterplan voor de campus, dat nu al jaren in opmaak is, zal geen goed plan kunnen zijn als er geen inspanningen gedaan worden om de parkeerdruk in de buurt op te vangen. Dat zal ook in samenwerking met de stad moeten gebeuren. Hij drukt de wens uit dat het OCMW bij een masterplan niet alleen naar zichzelf kijkt, maar ook oog heeft voor het algemeen belang.

Roland Syvertsen vindt het masterplan en afspraken onder de verschillende partners belangrijk. Maar hij vindt ook het stop-principe belangrijk: personeelsleden moeten de kans krijgen om over te stappen op openbaar vervoer en fietsen.

**GEHEIME ZITTING**

Einde van de zitting om 21.01 uur.