

## **OCMW-raad van 19 november 2009**

aanvang van de zitting om 19.05 uur

### aanwezig :

Jef Foubert, voorzitter

Kris Van der Coelden, Lucien Bats, Roland Syvertsen, Marc Van de Velde, Antoine De Meyer, Carina Albrecht, Freddy Van Gasse, Yvan De Bruyne, Robrecht Verreycken, Walther Bruwiere en Marleen Vanhuffel, leden

Tjeu van Diessen, secretaris

### verontschuldigd :

Liliane Verbeke, raadslid

Christel Geerts, schepen

## **A G E N D A :**

### **OPENBARE ZITTING**

#### **1. Verslagen raadszittingen – goedkeuring**

##### 1. Verslag OCMW-raad van 29.10.2009 (openbare zitting) – goedkeuring

Marc Van de Velde verwijst naar paragraaf 2.3.1, in verband met de verslagen van Audio. Hij zal binnenkort zijn inzagerecht willen aanwenden voor een zeer kritisch audioverslag ten aanzien van de sociale dienst. Hij zal hiervoor contact nemen met de secretaris.

Walther Bruwiere heeft een vraag bij pagina 6, punt 7, derde alinea: het overzicht van het meubilair dat zal verdwijnen.

De secretaris zal de heer Bruwiere het rapport doormailen, want het is reeds opgesteld.

Het verslag van de OCMW-raad van 29.10.2009 (openbare zitting) wordt met eenparigheid van stemmen goedgekeurd.

2. Notulen OCMW-raad van 27.08.2009 (openbare zitting) – goedkeuring  
De notulen van de OCMW-raad van 27.08.2009 (openbare zitting) worden met eenparigheid van stemmen goedgekeurd.

## 2. Mededelingen door de heer voorzitter

Volgend **punt** wordt van de agenda **afgevoerd** :

3. Vaststelling huishoudelijk reglement van de raad voor maatschappelijk welzijn - beslissing

Verder verwijst de voorzitter naar de facturen.

## 3. Vaststelling huishoudelijk reglement van de raad voor maatschappelijk welzijn – beslissing

Dit punt wordt afgevoerd.

## 4. Financiën

Rob Verreycken heeft een vraag bij de herhalingsopdracht met de bank die de oorspronkelijke opdracht heeft gekregen. Waarom wordt er dan ook met andere banken onderhandeld?

De voorzitter antwoordt dat dit gebeurt om een referentie te hebben om vast te stellen of de herhalingsopdracht interessant is.

Indien dat niet het geval is, zal men naar de Raad moeten terugkomen.

### Aangaan van leningen ter financiering van investeringsuitgaven 2010 – herhalingsopdracht financiering investeringsuitgaven

- 1- principebeslissing
- 2- vaststelling wijze van gunnen – beslissing

De raad beslist eenparig :

- principieel akkoord te gaan om de financiering van investeringsuitgaven 2010 te gunnen volgens de in het bestek 2008-2009 voorziene herhalingsopdracht
- deze opdracht te gunnen na het houden van een onderhandelingsprocedure voor een envelop van 3 miljoen euro aan kredieten, op te nemen in 2010 en te onderverdelen als volgt :

| <u>looptijd</u> | <u>bedrag</u>     |
|-----------------|-------------------|
| 20 jaar         | 1.670.000,00 euro |
| 10 jaar         | 630.000,00 euro   |
| 5 jaar          | 400.000,00 euro   |
| 3 jaar          | 300.000,00 euro   |

## **5. Sociale Dienst**

### **1. Samenwerkingsovereenkomst Fonds ter Reductie van de Globale Energiekost (FRGE) beslissing**

Het is de bedoeling om onder het initiatief van Interwaas in te tekenen op dit initiatief dat bedoeld is om investeringen in energiematregelen, met name voor personen die ook tot de doelgroep van het OCMW behoren, te stimuleren.

Tegen zeer gunstige voorwaarden worden leningen verstrekt om investeringen te doen in de woning om de energiekosten te reduceren.

Roland Syvertsen verwijst naar de bespreking in het BC sociale dienst. Toen heeft hij zich aangesloten bij het probleem van energie-investeringen voor lage inkomens. Maar tegelijk wil hij aandacht vragen voor de samenhang. Dit is een federale maatregel, maar op Vlaams niveau is er ook heel wat lopende. Onder andere denkt hij daarbij aan de VEA-premies. Het lijkt hem nuttig om te kijken naar het totale plaatje, en dat ook onze cliënten - met name van het sociaal verhuurkantoor - dit kunnen benutten.

De voorzitter beaamt dat ook andere tussenkomsten goed samenhangend worden bekeken en gebruikt.

Rob Verreycken sluit zich, namens zijn fractie, aan bij deze opmerkingen. Niemand zal hier tegen zijn. Maar de vraag is wel of dit allemaal nog doorzichtig is voor de burger. Ook vraagt hij zich af of het verstrekken van leningen een kerntaak is voor de intercommunale. Hebben zij hiervoor wel de expertise?

De voorzitter antwoordt hier instemmend op. Op Interwaas beseft men dat dit niet hun core-business is. Men is nu ook aan het kijken hoe men dit het best kan doen. De rol van OCMW's en gemeentelijke huisvestingsdiensten zal moeten worden omschreven. Ook andere dingen moeten worden uitgewerkt. De voorzitter vindt het niet wenselijk dat Interwaas als klein bankje gaat spelen. Er is specifieke software, maar men moet bedreven zijn om dit in een bredere context te gebruiken.

Kris Van der Coelden wijst erop dat de federale overheid ook de middelen ter beschikking stelt om hiervoor mensen in dienst te nemen. Het zijn dus niet de zittende personeelsleden dit werk zullen moeten doen.

Dit is, naast de diverse subsidiemogelijkheden voor diverse investeringen, een horizontaal project dat mensen helpt om geld te verkrijgen. Dat is namelijk voor velen onder hen een groot probleem. In die zin vindt hij dit initiatief een duidelijke meerwaarde.

Het gaat hier om een principebeslissing. Die moet voor 1 januari genomen zijn, om enige kans te maken op een erkend initiatief. Bijvoorbeeld de wijze waarop de kredietverlening moet worden gegeven, is daar nog niet uitgewerkt.

Ook de wijze waarop een overeenkomst moet worden gesloten, wanneer een huurder een investering wil doen, moet plaatselijk én landelijk nog goed worden uitgewerkt.

Rob Verreycken wijst erop dat een voorstel van samenwerkingsovereenkomst wordt voorgelegd. Dat is toch meer dan een principebeslissing. Datzelfde geldt toch voor het feit dat het OCMW zich engageert om te helpen in geval van betalingsproblemen. Ook de verplichte garantstelling van de gemeente is toch verregaand.

De voorzitter antwoordt dat deze garantstelling door de gemeenten wordt bekeken. Maar op Vlaams niveau wordt bekeken of zij die garantstelling overnemen. Het is inderdaad zo dat het OCMW zich engageert voor de bepalingen die specifiek op haar slaan.

De raad beslist - met tegenstemmen van het Vlaams Belang (Marc Van de Velde, Rob Verreycken en Walther Bruwiere) - om de samenwerkingsovereenkomst tussen Interwaas, het stadsbestuur en het OCMW goed te keuren.

## 2. Begraven van behoeftigen – overeenkomst – beslissing

De voorzitter licht toe dat het hier om een subrogatie gaat, zodat het OCMW de kosten op zich kan nemen en vervolgens doorrekenen.

Marc Van de Velde vraagt in hoeverre het OCMW tussenkomt als een stoffelijk overschot moet worden overgebracht naar het land van herkomst, bijvoorbeeld bij een ongeval op de E-17.

De voorzitter is niet helemaal zeker, mij haar dacht dat het de financiële verantwoordelijkheid is van degene die het transport naar een ander land wenst. Hij vraagt de secretaris dit te laten nazien.

De raad beslist eenparig om de overeenkomst in het kader van de lijkbezorging van behoeftigen tussen het OCMW en het stadsbestuur goed te keuren.

## **6. Werken**

### Verplaatsen slagbomen parking Lodewijk de Meesterstraat/Lamstraat – principebeslissing

De voorzitter wijst erop dat het document is aangepast. De aanpassingen zijn in cursief vermeld. De wijzigingen gaan over de wijziging van het bedrag en het voorzien van een derde slagboom.

Het gaat om een parking die verhuurd wordt. De inkomsten zijn voor het OCMW.

De achtergrond is duidelijk. Wij moeten een parking ter beschikking stellen van de bezoekers van AZ Nikolaas. Door het oprichten van het nieuwe woonzorgcentrum moet deze parking verplaatst worden naar de huidige personeelsparking van AZ Nikolaas aan de Azalealaan.

De raad beslist eenparig om het principe goed te keuren tot verplaatsing van de slagbomen en de betaalautomaat aan de parking Lodewijk de Meesterstraat en Lamstraat.

## **7. Diensten**

### **1. Opleiding brandbestrijding en evacuatie**

Dit is opgenomen in het jaaractieplan preventie. Er is een positief advies gegeven op het CPBW van 16 november.

Walther Bruwiere vraagt aandacht voor de firma's die worden aangeschreven. Het adres van de firma Sicli staat in het Frans vermeld.  
De voorzitter belooft dit te zullen laten aanpassen.

- 1- principebeslissing
- 2- procedure en wijze van gunnen – goedkeuring

De raad beslist eenparig :

- het principe goed te keuren tot de opstart van een procedure voor de opleiding “brandbestrijding en evacuatie”
- de procedure tot wijze van gunnen en de onderhandelingsprocedure goed te keuren.

### **2. Opleiding functioneringsgesprekken voor evaluatoren**

De opleiding van evaluatoren is een verplichting. Het wordt extern gedaan om de know-how.

Marc Van de Velde vraagt naar het onderscheid tussen een functionerings- en evaluatiegesprek. Een functioneringsgesprek kan meerdere keren per jaar.

De voorzitter antwoordt dat een functioneringsgesprek minstens jaarlijks moet gebeuren. Maar het mag vaker worden gevraagd. De frequentie hangt ook af van het interval waarmee de evaluatiegesprekken gebeuren.

In deze gesprekken moeten bepaalde formaliteiten worden voorzien, er moet een correct verslag worden gemaakt.

- 1- principebeslissing
- 2- procedure en wijze van gunnen – goedkeuring

De raad beslist eenparig :

- het principe goed te keuren voor het opstarten van een procedure voor de opleiding “functioneringsgesprekken voor evaluatoren”
- de procedure tot wijze van gunnen en de onderhandelingsprocedure goed te keuren.

### 3. Website OCMW in synergie met de stad Sint-Niklaas

- 1- beslissing stad Sint-Niklaas – kennisname
- 2- toewijzing – beslissing

Dit punt was geagendeerd op het vast bureau van 9 november, maar omdat het gunningsverslag daar pas ter plekke aanwezig was, is het naar de Raad verwezen. Intussen heeft het college op 3 november een beslissing genomen. Zij waren hierin ook dossierhouder.

Rob Verreycken formuleert enkele bedenkingen.

Ten eerste de noodzaak van de uitgave. Waarom moet er zoveel geld besteed worden aan het vernieuwen van een website. Hoeveel bezoekers trekt de OCMW website eigenlijk. En het integreren van de dure website van 't Punt is ook een teken aan de wand. Hij stelt vast hoeveel tienduizenden euro's besteed worden aan doeleinden die niet tot de kerntaken van het OCMW behoren, zoals huisstijl en publicaties. Hij is van mening dat niet om de veertien dagen moet worden ingegaan op verkopers met mooie praatjes.

Een tweede vraag is de gevolgde procedure. Synergie lijkt een codewoord te worden voor: de stad beslist, en het OCMW mag bekrachtigen. De procedure is ingezet in mei, de publicatie is gebeurd in juni etc. Pas in oktober is de principebeslissing aan de OCMW-raad gesteld. Dergelijke volgorde maakt het moeilijk om er nog van af te wijken.

Ten slotte blijkt men op het stadhuis nog heel losjes om te gaan met de procedure. Op pagina 10 van de tabel krijgt Uniway de meeste punten, maar Internet Architects krijgt er opeens een kostprijs van 151.000 euro aangerekend.

Kris Van der Coelden heeft dit gelezen. Het kan dat de onderhoudskost van 2.875 €/per maand tot die kostprijs leidt, omdat het over een periode van 4 jaar gaat.

Rob Verreycken denkt dat dit mogelijk is, maar het staat er niet expliciet bij.

De voorzitter antwoordt dat het dossier is gevoerd door de departementschef informatica. Het is inderdaad zo dat het dossier laat naar hier is gekomen. Maar de aanzet voor het OCWM was niet de website, maar een aantal andere behoeften waarvoor deze vernieuwing ook nodig is. Het gaat hier over meer dan een publieke website. Het is ook niet de bedoeling om websites opnieuw vorm te geven, maar in te passen.

De secretaris vult aan dat de informatica deze zomer een informatiesessie heeft gegeven voor het managementteam en de raadsleden. Daarin was dit onderdeel ook vermeld en opgenomen. Alleen is dat niet eerder vertaald in beslissingen dan in oktober, hetgeen natuurlijk niet had mogen gebeuren.

Yvan De Bruyne vraagt hoe de kosten tussen stad en OCMW verdeeld zijn.

De secretaris antwoordt dat de basiskostprijs van 47.000 euro fifty-fifty tussen stad en OCMW wordt verdeeld. Voor de eventuele aanvullende vragen wordt de prijs bepaald door de oorsprong en de inhoud van de vraag. Ieder betaalt volledig zijn eigen vragen en behoeften.

De raad beslist, met tegenstemmen van het Vlaams Belang (Marc Van de Velde, Rob Verreycken en Walther Bruwier):

- kennis te nemen van de beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 03.11.2009
- de firma Uniway nv uit Sint-Stevens-Woluwe aan te duiden tegen de kostprijs van 39.506,25 euro + 8.296,31 euro (21 % btw) = 47.802,57 euro, btw inbegrepen. Dit omvat de uitbouw van het CMS-platform (34.650 euro, excl. btw) inclusief de vormgeving van de websites van stad en ocmw (4.856,25 euro, excl. btw)
- een onderhoudscontract af te sluiten tegen de kostprijs van 4.780,27 euro, btw inbegrepen, tijdens het eerste jaar, en vanaf het tweede jaar 2.390,13 euro, btw inbegrepen.
- het stadsbestuur van deze toewijzing in kennis te stellen.

#### 4. Tijdsregistratie en toegangscontrole Cival badges

De voorzitter wijst naar de uitgewerkte beslissing die is toegevoegd.

Bovendien zijn er expliciete adviezen van de ICT-dienst en financiën.

Het advies van de ontvanger brengt enkele nuances aan. Wij waren ervan uitgegaan dat we met de oude badgeapparatuur voort konden, in tegenstelling tot de stad. Wij zouden het alleen voor nieuwe locaties nodig hebben. En cour de route bleek dat dit tot problemen zou leiden met de koppeling naar de software. De technici kwamen dan tot de conclusie om ook voor het OCMW in nieuwe hardware te investeren.

Financiën vermeldt in dat kader dat er eigenlijk een te gering bedrag voor hardware was voorzien, maar meer dan genoeg voor software. Dat zal in 2010 verschoven moeten worden.

Ook is gekeken naar de vraag of de wet op de overheidsopdracht gerespecteerd is. Er was een mogelijkheid voorzien om apparatuur op afroep te verkrijgen. Voor de stad was dat op enkele punten al opgenomen, voor het OCMW nog niet. Het OCMW kan, op basis van artikel 17 uit de wet op de overheidsopdrachten, hiervan ook gebruik maken.

De eindconclusie is wel, na een grondig onderzoek de voorbije dagen, dat er voldoende budget is om ook het grote engagement aan te gaan.

De voorzitter leest de kern van de beslissing voor.

Marc Van de Velde heeft zich voorbereid op de nota van het BC van 16 november. Hij vraagt daarom of het mogelijk is het punt te verdagen naar een volgende raad.

Hij leest dat het om een zeer hoog bedrag gaat (150.000 euro). Anderzijds wordt ook gesteld dat sleutelhangers langer meegaan dan badges. Hijzelf werkt nog steeds met de badge, die hij 15 tot 25 jaar geleden al gekregen heeft.

De secretaris verwijst naar de punten die in de begeleidende nota worden genoemd, om te kiezen voor de sleutelhangers in plaats van de traditionele badges.

De badgelezers zijn dezelfde als op zijn bedrijf gebruikt worden, waarom moeten die dan vervangen worden? En waarom voldoen de badgelezers niet meer?

De voorzitter antwoordt dat dit samenhangt met de integratie tijdsregistratie – loonpakket.

De secretaris antwoordt dat de vervanging van de badgelezers te maken heeft met een nieuwe generatie technologie, maar dat er ook een kostenaspect achter zit. De huidige badgelezers zijn duurder dan de nieuwe soort. Gelet op de toekomstige investeringen in de woonzorgcentra, leidt het tot een kostenbesparing. Daardoor is het op middellange termijn een budgetneutrale of zelfs kostenbesparende omschakeling.

Antoine De Meyer herinnert eraan dat in de Vlaamse gemeenschap iemand verongelukt is, die er volgens het tijdsregistratiesysteem niet was. Zou dat binnen het OCMW ook kunnen?

De voorzitter antwoordt dat dit hier inderdaad altijd kan, omdat het geen registratiesysteem is dat op duim of iris werkt.

Ivan De Bruyne stelt voor om toch maar snel goed te keuren, want in de versie een paar dagen geleden is de levensduur van de sleutelhangers twee keer langer, enkele dagen later is dat anderhalf keer. Dus een volgende keer is dat misschien nog minder.

Roland Syvertsen sluit hierbij aan door te stellen dat levensduur van sleutelhangers een verkooppraatje en uit de motivering moet verdwijnen. Dat zal gebeuren.

Rob Verrecyken meldt dat zijn fractie zich op dit punt zal onthouden.

De raad beslist met 9 stemmen voor en 3 onthoudingen (Marc Van de Velde, Rob Verrecyken en Walther Bruwiere) om de principebeslissing te nemen om de toegangscontrole- en tijdsregistratiesystemen te vernieuwen (via het investeringsnummer 332), de toegangscontrole voor gebouw Vermeir toe te wijzen (10.500 euro) en 1.100 badges voor het OCMW te bestellen.

##### 5. Opzeg Securex – beslissing

De raad beslist eenparig :

- de overeenkomst met de firma Securex van 01.10.1969 op te zeggen met ingang van 01.01.2010 met een opzeggingstermijn van één jaar
- de firma Securex per aangetekend schrijven hiervan in kennis te stellen
- een algemene offerteaanvraag op te starten met betrekking tot de dienstverlening van een externe dienst voor preventie en bescherming op het werk, in het kader van de wetgeving betreffende het welzijn op het werk.

## 8. Personeel

### 1. administratief bediende

De administratief bediende gaat opdrachten in de boekhouding krijgen. Het is tijdelijk, om na verloop van dit contract op basis van examens te gaan invullen. Dat zal dan zijn als administratief medewerker (op C-niveau), terwijl het hier gaat over D-niveau. Tevens wordt de kwalitatieve invulling van de selectiecommissie genoemd. Het gaat hier om continuïteit van de dienstverlening.

Walther Bruwiere stelt zich de vraag of de stad als extern kan worden beschouwd.

#### 1- Invulling aanwervingsprocedure en selectieprocedure voor aanwerving in contractuele betrekkingen, al dan niet in een tewerkstellingsmaatregel van de hogere overheid, waarvan de tewerkstellingsduur beperkt is tot maximaal 18 maanden (art. 34 RPR) (voor de functie van administratief bediende m/v)

De raad beslist eenparig om de aanwervingsprocedure en selectieprocedure op te starten voor de functie van administratief bediende m/v voor aanwerving in contractuele betrekkingen, al dan niet in een tewerkstellingsmaatregel van de hogere overheid, waarvan de tewerkstellingsduur beperkt is tot maximaal 18 maanden (art. 34 RPR).

#### 2- Nominatieve en kwalitatieve invulling selectiecommissie voor de functie van administratief bediende m/v voor aanstelling in voltijds en/of deeltijds contractueel tijdelijk dienstverband (art. 34 RPR) – vaststelling

De raad beslist eenparig om de kwalitatieve en nominatieve invulling van de selectiecommissie voor de functie van administratief bediende m/v voor aanstelling in voltijds en/of deeltijds contractueel tijdelijk dienstverband (art.34 RPR) vast te stellen als volgt :

- voorzitter :  
Luc Vermeiren, ontvanger OCMW Sint-Niklaas
- interne leden :  
Georges Schelfaut, diensthoofd personeelszaken OCMW Sint-Niklaas
- externe leden :  
Gert Nijs, diensthoofd boekhouding stad Sint-Niklaas
- secretaris :  
Ann Vandeventer, adm.chef werving en selectie / Christel Janssens, adm. medewerkster dienst personeelszaken werving en selectie / Monique Cornu, adm. medewerkster dienst personeelszaken werving en selectie

## 2. vakman gebouwenbeheersysteem

- 1- Openschrijven aanwervingsprocedure en aanleggen wervingsreserve voor de functie van vakman gebouwenbeheersysteem m/v voor aanstelling in voltijds en/of deeltijds contractueel of gesubsidieerd contractueel dienstverband + vastlegging kwalitatieve en nominatieve invulling selectiecommissie – beslissing

De raad beslist eenparig over te gaan tot het opstarten van een aanwervingsprocedure en het aanleggen van een wervingsreserve voor de functie van vakman gebouwenbeheersysteem m/v voor aanstelling in voltijds en/of deeltijds contractueel of gesubsidieerd contractueel dienstverband.

De geldigheidsduur van deze wervingsreserve wordt vastgesteld op 3 jaar.

Het examenprogramma wordt overgenomen conform de RPR.

De kwalitatieve en nominatieve invulling van de leden van de selectiecommissie worden vastgesteld als volgt :

Ten minste 4 leden, deskundigen betreffende het vakgebied met inbegrip van de :

- voorzitter : Tjeu van Diessen, secretaris OCMW Sint-Niklaas
- leden (waarvan ten minste de helft extern) :
  - Bob Smet, werkleider elektriciteit en speciale technieken stad Sint-Niklaas
  - Kristiaan van Hoorick, preventieadviseur / Regie Der Werken OCMW Beveren
  - Dirk Cantens, verantwoordelijke technische dienst / preventieadviseur OCMW Sint-Gillis Waas
- secretaris : medewerk(st)er dienst personeelszaken OCMW Sint-Niklaas

- 2- Openschrijven aanwervingsprocedure en aanleggen wervingsreserve voor de functie van vakman gebouwenbeheersysteem m/v met het oog op benoeming in voltijds en/of deeltijds statutair vast dienstverband en vastlegging kwalitatieve en nominatieve invulling selectiecommissie – beslissing

De raad beslist eenparig over te gaan tot het opstarten van een aanwervingsprocedure en het aanleggen van een wervingsreserve voor de functie van vakman gebouwenbeheersysteem m/v met het oog op benoeming in voltijds en/of deeltijds statutair vast dienstverband.

De geldigheidsduur van deze wervingsreserve wordt vastgesteld op 3 jaar.

Het examenprogramma wordt overgenomen conform de RPR.

De kwalitatieve en nominatieve invulling van de leden van de selectiecommissie worden vastgesteld als volgt :

Ten minste 4 leden, deskundigen betreffende het vakgebied met inbegrip van de :

- voorzitter : Tjeu van Diessen, secretaris OCMW Sint-Niklaas
- leden (waarvan ten minste de helft extern) :
  - Bob Smet, werkleider elektriciteit en speciale technieken stad Sint-Niklaas

- Kristiaan van Hoorick, preventieadviseur / Regie Der Werken OCMW Beveren
- Dirk Cantens, verantwoordelijke technische dienst / preventieadviseur OCMW Sint-Gillis Waas
- secretaris : medewerk(st)er dienst personeelszaken OCMW Sint-Niklaas

3- Vaststelling examenprogramma voor de functie van vakman gebouwenbeheerssysteem m/v – beslissing

De raad beslist eenparig om het examenprogramma voor de functie van vakman gebouwenbeheerssysteem m/v als volgt vast te stellen :

- technische proef      100 punten
- interview                50 punten

4- Vaststelling functieprofiel voor de functie van vakman gebouwenbeheerssysteem m/v beslissing

De raad beslist eenparig om het functieprofiel voor de functie van vakman gebouwenbeheerssysteem vast te stellen.

Kris Van der Coelden vraagt naar het verschil tussen polyvalent vakman en polyvalent vakman gebouwenbeheerssysteem.

De secretaris antwoordt, met verwijzing naar de audit van Ernst and Young, zoals besproken op het BC personeel en organisatie van maart 2008, dat de polyvalent vakman een algemene onderhoudsfunctie is. De vakman gebouwenbeheerssysteem hoort bij de ploeg die zich specialiseert in systemen als verwarming, luchtafvoer, databekabeling, elektrische sturingen, etc.

3. polyvalent vakman

1- Openschrijven aanwervingsprocedure en aanleggen wervingsreserve voor de functie van polyvalent vakman m/v met het oog op benoeming in voltijds en/of deeltijds statutair vast dienstverband en vastlegging kwalitatieve en nominatieve invulling selectiecommissie – beslissing

De raad beslist eenparig over te gaan tot het opstarten van een aanwervingsprocedure en het aanleggen van een wervingsreserve voor de functie van polyvalent vakman m/v met het oog op benoeming in voltijds en/of deeltijds statutair vast dienstverband.

De geldigheidsduur van deze wervingsreserve wordt vastgesteld op 3 jaar.

Het examenprogramma wordt overgenomen conform de RPR.

De kwalitatieve en nominatieve invulling van de leden van de selectiecommissie worden vastgesteld als volgt :

Ten minste 4 leden, deskundigen betreffende het vakgebied met inbegrip van de :

- voorzitter : Tjeu van Diessen, secretaris OCMW Sint-Niklaas
- leden (waarvan ten minste de helft extern) :
  - Bob Smet, werkleider elektriciteit en speciale technieken stad Sint-Niklaas
  - Thomas Rotthier, werkleider toolkid, vzw Den Azalee Sint-Niklaas
  - Manu Smet, werkleider toolkid, vzw Den Azalee Sint-Niklaas
- secretaris : medewerk(st)er dienst personeelszaken OCMW Sint-Niklaas

2- Openschrijven aanwervingsprocedure en aanleggen wervingsreserve voor de functie van polyvalent vakman m/v voor aanstelling in voltijds en/of deeltijds contractueel of gesubsidieerd contractueel dienstverband + vastlegging kwalitatieve en nominatieve invulling selectiecommissie – beslissing

De raad beslist eenparig over te gaan tot het opstarten van een aanwervingsprocedure en het aanleggen van een wervingsreserve voor de functie van polyvalent vakman m/v voor aanstelling in voltijds en/of deeltijds contractueel of gesubsidieerd contractueel dienstverband.

De geldigheidsduur van deze wervingsreserve wordt vastgesteld op 3 jaar.

Het examenprogramma wordt overgenomen conform de RPR.

De kwalitatieve en nominatieve invulling van de leden van de selectiecommissie worden vastgesteld als volgt :

Ten minste 4 leden, deskundigen betreffende het vakgebied met inbegrip van de :

- voorzitter : Tjeu van Diessen, secretaris OCMW Sint-Niklaas
- leden (waarvan ten minste de helft extern) :
  - Bob Smet, werkleider elektriciteit en speciale technieken stad Sint-Niklaas
  - Thomas Rotthier, werkleider toolkid, vzw Den Azalee Sint-Niklaas
  - Manu Smet, werkleider toolkid, vzw Den Azalee Sint-Niklaas
- secretaris : medewerk(st)er dienst personeelszaken OCMW Sint-Niklaas

3- Vaststelling examenprogramma voor de functie van polyvalent vakman m/v – beslissing

De raad beslist eenparig om het examenprogramma voor de functie van polyvalent vakman m/v als volgt vast te stellen :

- technische proef      100 punten
- interview                50 punten

4- Vaststelling functieprofiel voor de functie van polyvalent vakman m/v – beslissing

De raad beslist eenparig om het functieprofiel voor de functie van polyvalent vakman m/v vast te stellen.

**GEHEIME ZITTING**

.

Einde van de zitting om 20.42 uur.